Wiener Jugend

14.–15. Oktober 2026
Marx Halle Wien

FUAR DERGİSİ · TÜRKÇE

İş ve çıraklık
Eğitim ve geleceğin becerileri
Lifestyle
Toplum ve katılım

Dört tema, tüm katılımcılar ve zorunlu okuldan sonraki olanaklar.



kronehit

Resmî müzik ortağı
„Wiener Jugend 2026“

YZ görseli

Senin günün. Senin soruların. Senin fırsatların.

Meslekleri dene, eğitim yollarını karşılaştır, insanlarla tanış: Wiener Jugend'de kendi yolunu böyle bulabilirsin.



Szihn'de hamur şekillendirme. Fotoğraf: Szihn tarafından sağlanmıştır.



Birlikte programlamayı deneyin. Fotoğraf: Hacker School Austria.

İş ve çıraklık

Bir işi yapmak nasıl bir duygu? Eğitim neleri kapsar? İşletmelerde günlük deneyimlerini anlatan çıraklarla da tanışabilirsin.

Eğitim ve geleceğin becerileri

Hangi okul veya üniversite sana uygun? Bilgisayar programları nasıl yapılır? Burada dijital dünya için eğitim yolları ve becerilerle tanışabilirsin.

Lifestyle

Spor, oyun, tiyatro ve kendi medya projelerin: fuardan sonra da sürdürebileceğin etkinlikleri keşfet.

Toplum ve katılım

Katkıda bulunmak mı istiyorsun, desteğe mi ihtiyacın var? Burada gönüllülük projeleri, danışmanlık ve başvuru noktaları bulabilirsin.

Stantta mı, fuardan sonra mı?

Kısa metinler, duyurulan fuar etkinlikleriyle kurumun genel hizmetlerini ayırır. Yıllık programdaki bir atölye, fuar standında da düzenlenecek demek değildir.

Profil sadece başlangıç

“Profil ve güncel fırsatlar” bağlantısı katılımcının sayfasını açar. Eğitim, tarihler ve iletişim bilgilerini orada bulabilirsin. Kabul koşulları ve açık pozisyonlar değişebilir.

Görüşmeden sonraki adıma

Stant ziyaretinden sonra mesleği veya fırsatı, bir irtibat kişisini ve sonraki adımını not et. 29. sayfadan başlayan rehberde stant numaraları ve güncel profil bağlantıları var. Salon planı 50. sayfada.

Bu kez farklı bir şey seç

Pek tanımadığın bir standı da ziyaret et. Tipik bir görevi göstermelerini iste. Belki ilk izlenimin doğrulanır, belki de daha önce fark etmediğin bir ilgi alanı keşfedersin.

Soruları birlikte toplayın

Grup halinde geziyorsanız ara sıra konuşun: kim ilginç bir iş keşfetti, kim doğru irtibat kişisini tanıyor? Böylece farklı izlenimlerden yararlanır, açık kalan soruları netleştirirsiniz.

Dergide seni neler bekliyor?

Fuar ziyaretin için röportajlar, bakışlar ve somut fırsatlar.



Austrian Airlines'ta teknik. Fotoğraf: Austrian Airlines.



Su sporları. Fotoğraf: ASVÖ Wien / Thorsten Vincetic.

04 Geleceği olan çıraklık

05 Renate Anderl ve Petra Draxl'dan mesaj

06 Röportaj: “Çıraklık bir B planı değil”

08 Meslekleri dene

10 Lehrberufspaket

11 Ne öğreneceğine kim karar veriyor?

12 Dört görev, dört deneyim

13 Bilinen bir meslekten fazlası

14 Çıraklıktan ne talep edebilirsin?

15 AMS ile meslek seçimi

16 Başvuru ve işletme seçimi

18 Okul, çıraklık ve yeni yollar

19 Programlama ve yapay zekâ

20 Mezuniyet sonrası

21 Yurt dışı deneyimi

22 Spor ve boş zaman

23 Oyun, sahne ve medya

24 Young Creators ve WJ-Competition

25 İlk kazancın

26 Gönüllü ol

27 Hakların ve başvuru noktaları

28 Katıl ve bakış açını değiştir

29 A'dan Z'ye tüm katılımcılar

50 Salon planı

51 Kaynaklar ve ek bağlantılar



Tiergarten Schönbrunn'da hayvan bakımı. Fotoğraf: Daniel Zupanc tarafından sağlanmıştır.

Çıraklık, geleceği olan bir kariyer yoludur

Emeklilik dalgası, nitelikli çalışan eksikliği ve teknolojik dönüşüm Avusturya işletmelerini zorluyor. Federal hükümet, çıraklık eğitimini geleceğin teknolojilerine yöneltmek istiyor. Bu eğitim, Industriestrategie 2035'te de önemli yer tutuyor.



© BMWET/Holey

"Avusturya, nitelikli çalışan açığını konuşarak kapatamaz. İşletmelerimizin yarın ihtiyaç duyacağı uzmanları bugün yetiştirmeliyiz. Bu yüzden çıraklığı daha modern, uygulamaya yakın hale getiriyor ve gerçek yükselme fırsatları sunuyoruz. Çıraklığı seçen, geleceğe uzanan bir kariyer yolunu seçer."

Ekonomi Bakanı Dr. Wolfgang Hattmannsdorfer

Avusturya iş gücü piyasası büyük bir değişimin eşiğinde. Çalışma çağındaki nüfus 2024'te 5,57 milyonla zirveye ulaştı; 2040'a kadar yaklaşık 256.000 azalması bekleniyor. Çırak sayısı da düşüyor: 2025 sonunda ülke genelinde 102.878 çırak eğitimdeydi; bu, bir önceki yıldan yüzde 3,4 daha az.

Nitelikli çalışan bulma imkânı, Avusturya ekonomisinde işletmelerin yer seçimini giderek daha fazla etkiliyor. Özellikle üretim şirketleri için yeterli sayıda uzman çalışan bulabilmek, gelecekteki yatırımların belirleyici unsuru oluyor.

Ekonomi Bakanı Wolfgang Hattmannsdorfer'in temel projelerinden Industriestrategie 2035 tam da burada devreye giriyor. Amaç, üretim işletmelerini uzun vadede Avusturya'da tutmak, sanayinin rekabet gücünü artırmak ve istihdamı korumak.

Planın temel unsurlarından biri, çıraklık mesleklerini kilit teknolojilere yöneltmek. Bakan Hattmannsdorfer stratejiyi sunarken "Çıraklık bir B planı değil, geleceğin kariyer yoludur" dedi. Bu nedenle 2035'e kadar mümkünse her kilit teknoloji için en az bir yeni çıraklık mesleği oluşturulacak. Özellikle dijitalleşme, sürdürülebilirlik ve sanayide yenilik öne çıkıyor. Hattmannsdorfer, "Eğitim böylece sanayi işletmelerinin önümüzdeki yıllarda ihtiyaç duyacağı niteliklere daha iyi odaklanacak" diye ekledi. İlk adımlar atıldı: Lehrberufspaket 1/2026 ile 14 meslek modernleştirildi ve iş yerindeki uygulamalara uyarlandı. Temel yaklaşım şu: eğitim yönetmelikleri, on yıl önce aranan becerilere değil, şirketlerin bugün ve gelecekte ihtiyaç duyduğu yetkinliklere dayanmalı.

Yükselme fırsatlarının kullanıldığını pastacılık örneği gösteriyor: 2025'te 112 ustalık sınavı başarıyla tamamlandı; önceki yıla göre yaklaşık yüzde 18 artış. Ustalık sınavı Ulusal Yeterlilikler Çerçevesi'nin 6. düzeyinde, yani lisans derecesiyle aynı yeterlilik düzeyindedir. Ustalar kendi işletmelerini kurabilir ve çırak yetiştirebilir. Bakan, çıraklarla görüşmesi sırasında "Avusturya gençliğinin net gelecek beklentilerine ihtiyacı var. Gençlerin ilerleyebileceklerine güvenmelerini, çalışkanlık ve çabayla bir şeyler kurabilmelerini istiyorum" dedi. Federal hükümetin bu amaçla ilgili önlemleri hayata geçirdiğini ve geliştirdiğini belirtti.

Mesleki ve akademik eğitim arasındaki geçişler de önemli. "Lehre mit Matura" ile çıraklar, ileri eğitim yollarını açan Berufsreifeprüfung sınavına ücretsiz hazırlanabilir. Bunun için ek on milyon avro ayrılıyor.

Industriestrategie 2035 bu nedenle sanayi ve eğitim politikalarını daha sıkı birleştiriyor. Kilit teknolojilerdeki modern çıraklık meslekleri, gençlere yeni kariyer yolları açarken işletmelerin uzman ihtiyacını karşılamaya katkı sağlayacak.

AK BAŞKANINDAN MESAJ



© Sebastian Philipp

Renate Anderl

Bundesarbeitskammer ve Arbeiterkammer Wien Başkanı

Sevgili öğrenciler,

Şimdi vereceğin karar, hayatının en önemli kararlarından biri. Bunu tek başına vermek zorunda değilsin.

Avusturya'da her yıl yaklaşık 90.000 genç, sekizinci sınıftan sonra aynı soruyla karşılaşıyor. Birçoğu henüz ne istediğini bilmiyor; bu normal. Önemli olan, kabul etmeden önce bilgi edinmen: bu meslekte gerçekte ne yapılır? Bir hafta nasıl geçer? Eğitimi kim, nasıl verir?

İyi bir çıraklık, sözleşmeden fazlasıdır. Bir şeyler öğrendiğin, ciddiye alındığın, zamanını sadece yardımcı işlerle geçirmediğin bir eğitimdir. Bu senin hakkın. İşletmede çalışma saatleri, çıraklık ücreti veya eğitimin kendisiyle ilgili sorun varsa bize başvur. Arbeiterkammer çıraklık sözleşmeni inceler, sorularını yanıtlar ve yanında olur. Danışmanlık ücretsizdir.

Bugünü, başka zaman sormaya çekindiğin sorular için kullan. Geleceğin söz konusuysa aptalca soru yoktur.

Sevgilerimle
Renate Anderl

“Mittelschule veya gimnazyumun alt kademesinden sonraki geçiş, gençlerin yaşamındaki en önemli dönüm noktalarından biridir.”

AMS YÖNETİM KURULU ÜYESİNDEN MESAJ



© Tanja Hofer

Mag.a Petra Draxl

Arbeitsmarktservice (AMS) Yönetim Kurulu Üyesi

Sevgili öğrenciler,

Hangi mesleğin sana uygun olduğunu henüz bilmiyorsan yalnız değilsin. Çoğu kişi on beş yaşında bunu bilmez.

Meslek seçimi emek ister ve basit bir soruyla başlar: kimse benden istemese de neyi severek yaparım? Bu, her türlü sıralamadan daha çok şey söyler. Sonra yakından bakmak gerekir. O mesleği yapanlarla konuşmak, işi gözlemlemek, denemek. Böyle bir gün tam da bunun içindir.

Sıfırdan başlamak zorunda değilsin. Henüz karar vermemiş olsan bile AMS'nin BerufsInfoZentren merkezlerinde danışmanlık alabilir, “alle jobs” arama motorunda Avusturya genelindeki çıraklık yerlerini bulabilirsin. İkisi de ücretsiz ve bağlayıcı değil.

İlk başta çıraklık yeri bulamazsan işletme dışı mesleki eğitim seçeneği var. 2025 sonunda Avusturya'da 5.898 genç bu yolla eğitim alıyordu. Ret yanıtı son değil, başka bir yoldur. Önemli olan beklemek yerine başvurman.

Yolunda başarılar dilerim
Mag.a Petra Draxl

“AMS, geniş hizmet yelpazesiyle eğitimini ve mesleki gelişimini destekler. İlgi alanlarını, güçlü yönlerini, beceri ve yetkinliklerini seninle birlikte belirleriz. Böylece meslek ve eğitimle ilgili kararlarını kolaylaştırırız.”

“Çıraklık bir B planı değil”

Federal Bakan Wolfgang Hattmannsdorfer, modern çıraklık mesleklerini, yeni teknolojileri ve bugünün fırsatlarını anlatıyor.



Ekonomi Bakanı Wolfgang Hattmannsdorfer çıraklarla görüşüyor. © BMWET/Holey

Sayın Bakan, çıraklık Avusturya'nın geleceği için neden bu kadar önemli?

Çıraklık, Avusturya'nın başarılı bir modeli ve nitelikli iş gücü eğitiminin temel direğidir. Ancak büyük bir zorlukla karşı karşıyayız. 2025 sonunda ülke genelinde 102.878 çırak eğitimdeydi; önceki yıldan yüzde 3,4 daha az. Oysa ekonomimizin daha çok iyi eğitimli uzmana ihtiyacı var. Bu yüzden çıraklığı yeniden merkeze almalı, gençlerin yarın gereken becerileri kazanmasını sağlamalıyız. Güçlü çıraklık eğitimi, uzman kadroları, büyümeyi ve rekabet gücünü güvenceye alır.

Meslek seçen birçok genç soruyor: çıraklık geleceğim için gerçekten iyi bir yol mu?

Kesinlikle evet. Çıraklık B planı değil, geleceği olan bir kariyer yoludur. İşletmedeki pratik deneyimi meslek okulundaki eğitimle birleştirir ve pek çok fırsat açar. Mesleki gelişimden ustalık sınavına, kendi işini kurmaktan işletme yönetimine kadar uzanabilir. Çok başarılı bir kariyerin başlangıcı olabilir. Benim için önemli olan, Avusturya'daki gençlerin yükselme umuduna sahip olması ve çalışkanlıkla, emekle bir şeyler kurabileceklerini bilmesidir.

İş dünyası hızla değişiyor. Çıraklık buna nasıl ayak uyduruyor?

Tam da bu yüzden çıraklık mesleklerini sürekli yeniliyoruz. Ekonomimiz dönüşüm içinde. Dijitalleşme, otomasyon ve yeni enerji ve ulaşım teknolojileri meslekleri ve işletmeleri değiştiriyor. Teknolojiyi, üretimi ve eğitimi birlikte düşünmeliyiz. Çıraklık meslekleri yalnızca bugünün gereklerini karşılamamalı, gençleri yarının iş dünyasına da hazırlamalı.

Bu, gençler için somut olarak ne demek?

Geleneksel meslekler de değişiyor ve yeni yetkinlikler ekleniyor. Örneğin taşıt teknolojisinde elektrikli ulaşım ve sürücü destek sistemleri giderek önem kazanıyor. Tesisat ve enerji teknolojisinde iklimlendirme ve otomasyon öne çıkıyor. Pek çok mesleğe dijital teknolojiler ve yeni çalışma yöntemleri giriyor. Gençlerin çağın gereklerine uygun ve uzun vadede iyi iş olanakları sağlayan bir eğitim almasını istiyoruz.

Son dönemde birçok çıraklık mesleğini yenilediniz. Bu girişimin amacı ne?

İşgücü piyasasının hangi niteliklere ihtiyaç duyduğunu sürekli inceliyor, meslekleri buna göre geliştiriyoruz. Lehrberufspaket 1/2026 ile 14 mesleği modernleştirip iş yerindeki uygulamalara yaklaştırdık. Konu yalnızca yeni meslekler değil; asıl amaç, mevcut meslekleri teknolojik ve ekonomik gelişmelere uyarlamak. İçerikler, sahadaki uzmanlar ve sosyal ortaklarla hazırlanıyor. Böylece eğitimde ve sınavda, daha sonra iş yerinde gerçekten gerekecek konuların yer almasını sağlıyoruz.



© BMWET/Holey

Böylece çıraklık daha kişiye özel mi oluyor?

Evet. Önemli bir yaklaşım modüler eğitim. Bu, eğitim yollarını daha esnek kılıyor; işletmenin ihtiyaçlarına ve kişisel ilgi alanlarına daha iyi yanıt veriyor. Meslekler ve teknolojiler sürekli geliştiği için farklı uzmanlıkları ve yeni yeterlilikleri içine alabilecek esnek bir sisteme ihtiyacımız var.

Çıraklıktan sonra ne oluyor? Eğitim bitmiş mi sayılıyor?

Hayır. Çıraklık son nokta değil, yeni bir eğitim ve kariyer yolunun başlangıcı olabilir. Örneğin ustalık sınavı Ulusal Yeterlilikler Çerçevesi'nin 6. düzeyindedir; lisans derecesiyle aynı yeterlilik düzeyi. Bu yolun kullanıldığını pastacılık gösteriyor: 2025'te 112 ustalık sınavı başarıyla tamamlandı; önceki yıla göre yaklaşık yüzde 18 artış.

Mesleki ve akademik eğitim arasındaki geçişleri de güçlendiriyoruz. “Lehre mit Matura” ile çıraklar Berufsreifeprüfung sınavına ücretsiz hazırlanabilir. Bunun için ek 10 milyon avro ayrıldı. Önemli olan, gençlerin önünde çıkmazlar değil, olabildiğince çok fırsat olması.

Okul ile çıraklık arasında karar veren bir gence ne söylersiniz?

En önemlisi, kendi ilgi alanlarına, güçlü yönlerine ve hedeflerine uygun yolu seçmek. Uygulamalı çalışmayı seven, sorumluluk alan ve erken iş deneyimi kazanmak isteyenler için çıraklık harika fırsatlar sunar. Çıraklık, sonrasında tüm kapıların kapanması demek değildir. Tam tersine, ustalık sınavından kendi işini kurmaya ve ileri eğitime kadar birçok yol açık kalır. Önemli olan kendi yolunu bulmak ve fırsatlarını kullanmak.

“Çıraklık bir B planı değil, geleceği olan bir kariyer yoludur.”



Ekonomi Bakanı Dr. Wolfgang Hattmannsdorfer. © Philipp Albert

Gelecekteki mesleğinde bir gün nasıl geçer?

Broşürler genel bilgi verir. Stantlarda işleri deneyip eğitimin gerçekte nasıl olduğunu daha somut sorabilirsin.



Austrian Airlines'ta uçak teknolojisi. Fotoğraf: Austrian Airlines tarafından sağlanmıştır.

Denemeden soruya

BAUAkademie Wien'de ahşap, çekiç ve çivilerle çalışabilir veya iş makinesi simülatörünü deneyebilirsin. Szihn'de hamur şekillendirirsin. İkisi de mesleğin küçük bir bölümünü gösterir. İlk çıraklık yılında başka hangi görevlerin eklendiğini sor.

Soğutma ve gastronomiyi tanı

HAUSER'de (stant 28) çıraklar soğutma ve elektrik teknolojisini anlatıyor. Gasthof “Der Zesch”te (stant 29) konu mutfak ve servis. İki ekibe de ilk görevlerini ve günlük işlerin nasıl farklılaştığını sor. Profiller 36. ve 37. sayfalarda.

Bu bölümde

Çıraklık hakkında sağlanan yazılar, farklı mesleklere bakış ve başvuru ile işletme seçimi için pratik sorular.

Mesleğin ardındaki insanlar

Erste Bank'ta çıraklarla konuşabilirsin. Magenta'da da çıraklar ve eğitmenler eğitimi anlatıyor. İlanın yanıtlamadığı soruları sor: başlangıçta ne zordu? Bir şey yolunda gitmezse kim yardım eder?

Sonraki adımı not et

Görüşmeden sonra hangi meslekten söz edildiğini ve nereden bilgi alabileceğini yaz. Bir irtibat, başvuru bağlantısı veya tanışma tarihi, genel bir iyi izlenimden daha somuttur.

Görevleri karşılaştır

Farklı stantlarda iki benzer işi dene. Neyi sevdin: malzemeyi, tekniği, insanlarla iletişimi veya ekip çalışmasını mı? Farkı not et. Böylece sadece firma adını hatırlamak yerine ilgi alanlarını daha iyi anlatabilirsin.



Reklam



Bu e-dergi hakkında

Editoryal sürüm · 5 Ekim 2026

Medya sahibi, yayıncı ve düzenleyen

UNIDOS GmbH, Schwanstraße 8, 4055 Pucking, Österreich · T: +43 699 10098674 · office@unidos.at · www.unidos.at

Sicil ve temsil

Sicil no. FN 320876b, Landesgericht Linz · Vergi no. ATU64626122 · Genel Müdür Mag. Verena Kukacka

Editörlük ve görsel kaynakları

Editörlük ve tasarım: UNIDOS GmbH. Sağlanan yazılar yeniden düzenlendi, dil açısından düzeltildi ve çevrildi. Fotoğraf kaynakları görsellerin yanında. Görseller katılımcıları ve sundukları olanakları gösterir; henüz yapılmamış fuarın kaydı değildir. Ücretli reklamlar özgün haliyle korunmuştur.

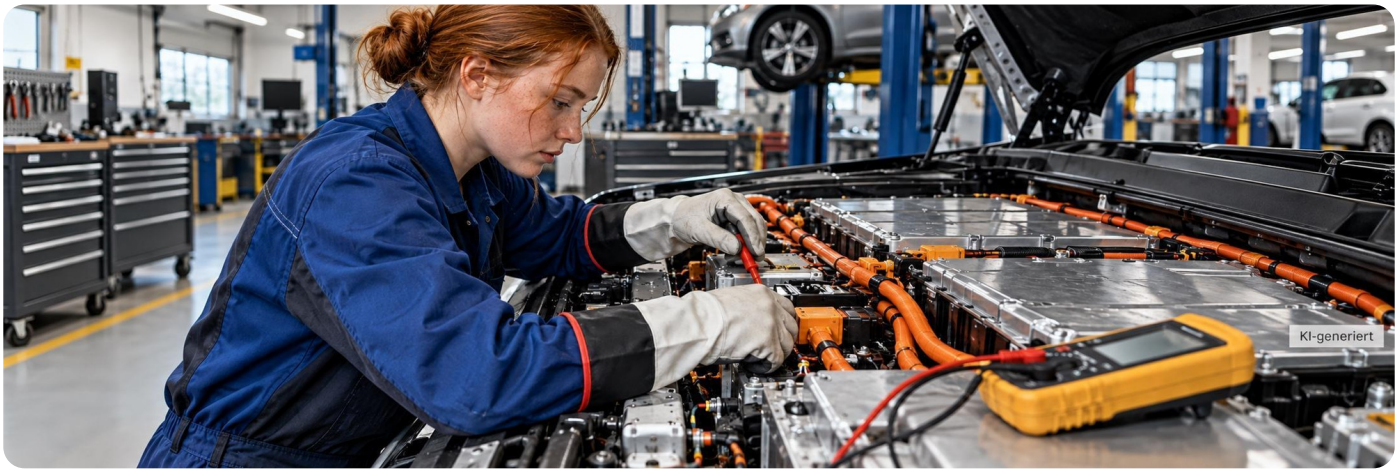
Ek notlar

Yapay zekâ görselleri buna uygun işaretlenmiştir. Portreler: Renate Anderl © Sebastian Philipp; Petra Draxl © Tanja Hofer; Winfried Göschl © Philipp H. Schuster. BMWET: © BMWET/Holey. Bütçe yapay zekâ görseli: OpenAI, Ekim 2026.

LEHRBERUFSPAKET 1/2026

Yeni ihtiyaçlara uygun 14 meslek

Ekonomi Bakanlığı 2026 yazında 14 çıraklık mesleğini modernleştirdi. Altısı baştan düzenlendi, sekizi güncellendi. Meslek seçme aşamasındaysan bu senin için ne demek?



Elektrikli ulaşım ve sürücü destek sistemleri eğitimi şekillendiriyor. Taşıt teknolojisi için yeni eğitim yönetmeliği 1 Ocak 2027'de yürürlüğe giriyor.

Çıraklık meslekleri sabit değildir. Eğitimde ne öğrenileceğini yönetmelikler belirler. İşletmedeki iş değişince yönetmelik de zamanla değişir. Lehrberufspaket 1/2026 ile 14 mesleğe yeni veya güncellenmiş eğitim kuralları getirildi: altısı baştan düzenlendi, sekizi değiştirildi. Yeni kurallar çoğunlukla 1 Temmuz 2026'dan beri geçerli; fırıncılık teknolojisi, taşıt teknolojisi, cam yapı tekniği ile tesisat ve enerji teknolojisinde 1 Ocak 2027'de başlayacak.

Taşıt teknolojisinde neler değişiyor?

En belirgin değişim taşıt teknolojisinde. 1 Ocak 2027'den itibaren ayrı olan motorlu taşıt ve kaporta meslekleri; binek araç, ticari araç, motosiklet ve kaporta olmak üzere dört uzmanlık alanında birleşiyor. Yeni eğitim elektrikli ulaşım ve sürücü destek sistemlerine odaklanıyor; motorların yanı sıra yüksek gerilim sistemleri ve sensörleri de kapsıyor. Bina teknolojisinde de 1 Ocak 2027'den itibaren tesisat ve bina teknolojisi, tesisat ve enerji teknolojisine dönüşüyor. Ana modüller su ve ısı ile havalandırma; özel modül ise iklimlendirme ve otomasyon.

Baştan düzenleme mi, güncelleme mi?

Cam yapı tekniği, tahnitçilik (hayvanları doldurarak koruma), hayvan bakımı ile beş geleneksel mesleği birleştiren cam şekillendirme ve işleme de baştan düzenlendi. Az sayıda çırağı olan meslekler, eğitimin sürdürülebilmesi için birleştiriliyor. Ülke genelinde yalnızca birkaç işletme eğitim veriyorsa başka türlü meslek okulu sınıfı oluşmuyor. Fırıncılık teknolojisi, kuaförlük, sanayi ticareti, etkinlik yönetimi, demiryolu seyahat ve ulaşım hizmetleri, pastacılık dahil sekiz meslek güncellendi. Bir meslek sona erdi: meyve ve sebze konserveciliğinde yeni eğitime başlamak artık mümkün değil.

Aradaki fark önemli. Baştan düzenlemede meslek tanımı yeniden yazılır; meslekler birleşebilir veya uzmanlıklar eklenebilir. Güncellemede yapı korunur, bazı içerikler eklenir ya da çıkarılır. Senin için belirleyici olan, yürürlükteki eğitim yönetmeliği ve geçiş kurallarıdır. 2026 sonbaharında ilgili çıraklığa başlayanlar önceki meslek düzeninde başlar. Yeni taşıt teknolojisi yönetmeliği 1 Ocak 2027'de geçerli olur. Pastacılıkta da aynı tarihte yeni bitirme sınavı yürürlüğe girer.

Kısaca

Hukuki dayanak BGBl. II Nr. 191–205/2026 düzenlemeleridir. Tüm meslekler bmwet.gv.at adresinde. Senin için belirleyici olan çıraklık sözleşmenin başlangıç tarihidir.

“Eğitime başlarken geçerli yönetmelik ve geçiş kuralları belirleyicidir.”

ÇIRAKLIK MESLEKLERİNİN YENİLENMESİ

Ne öğreneceğine kim karar veriyor?

Meslek tanımları geliştirilmezse eskir. Eğitim kuralları neden yenileniyor, bunu kim başlatıyor ve 2026'da güncellenen mesleklerin ortak içeriği ne?



Okul ve işletme ayrı dünyalar değil: atölyedeki gözlemler sosyal ortaklar aracılığıyla yeni eğitim kurallarına girer.

İlk adım uygulamadan gelir. İşletmeler, yönetmelikte olmayan yeni teknikleri, kuralları ve malzemeleri öğretmek zorunda kaldıklarını fark eder. Meslek okulları da aynı şeyi bildirir. Sosyal ortaklar Wirtschaftskammer ve Arbeiterkammer üzerinden bu bilgiler, Ekonomi Bakanlığına danışmanlık yapan Bundes-Berufsausbildungsbeirat'a ulaşır. Sonunda yeni bir yönetmelik çıkar. Bu zaman aldığı için meslek paketleri düzenli hazırlanır: 2015'ten beri yaklaşık on beş paket çıkarıldı.

Beş ortak yetkinlik alanı

2026'da yenilenen yönetmelikler beş ortak, meslekler arası yetkinlik alanı içeriyor: kalite, sürdürülebilirlik, dijital çalışma, yöntem becerisi ve meslek etiği. Somut olarak şu demek: bir zanaat öğrenirken bile dijital araç kullanmayı, malzemeyi tasarruflu harcamayı ve neden o şekilde çalıştığını açıklamayı öğrenirsin. Bunlar bitirme sınavında da karşına çıkar.

İki yılda 27 meslek

Önceki yıl da bunun tek örnek olmadığını gösteriyor. 1 Haziran 2025'te yürürlüğe giren Lehrberufspaket 2025, yedi mesleği baştan düzenledi, altısını güncelledi. Mektup ve paket lojistiği, ray yapımı, laboratuvar teknolojisi, medya uzmanlığı ve yol bakımı bunlar arasındaydı. Ortak nokta: teknik veya kuralları değişen meslekler olmaları. İki paketle iki yılda 27 meslek yenilendi.

Bunun senin için iki sonucu var. Birincisi, anne babanın veya büyüklerinin meslek bilgisi çoğu zaman yirmi yıl öncesine aittir ve o zaman doğruydu. Şu anda eğitim alan birine sor; herkese açık güncel yönetmeliği oku. İkincisi, çıraklık diploması son değil, bir basamaktır. Sonrasında ustalık sınavı, Berufsreifeprüfung veya üniversite mümkündür. Ustalık sınavı 2018'den beri Ulusal Yeterlilikler Çerçevesi'nin 6. düzeyinde, lisansla aynı seviyededir. Bazıları daha sonra eğitim aldıkları işletmeyi devralır.

Kısaca

Lehre mit Matura eğitimle paralel yürür ve çıraklar için ücretsizdir. Berufsreifeprüfung sınavına çıraklık bittikten sonra da girilebilir. İkisi de genel üniversiteye giriş hakkı sağlar; fark, sonuçtan çok zamanlamadadır.

“Anne babanın bir meslek hakkında bildikleri çoğu zaman yirmi yıl öncesine aittir ve o zaman doğruydu.”

Dört görev, dört deneyim

Meslek adı, gün boyu ne yapacağını pek anlatmaz. Bu duraklar seni işe yaklaştırır.



BAUAkademie Wien'de uygulama. Fotoğraf: BAUAkademie Wien tarafından sağlanmıştır.

İnşaat: önce dene, sonra sor

BAUAkademie Wien danışmanlığı, uygulama istasyonlarını ve iş makinesi simülatörünü birleştiriyor. Üstyapı, altyapı ve teknik çizim arasındaki farkları sor. Stantta doğrudan çıraklık yeri verilmiyor.

Teknik: parçalardan sisteme

IGO Industries'te uzmanlarla boru şekilleri presleyebilir ve elektrik devreleri kurabilirsin. Tabletlerde bina tesisat planları gösteriliyor. Böylece el işçiliğiyle planlamanın ilişkisini konuşabilirsin.



HOFER'de perakende. Fotoğraf: HOFER tarafından sağlanmıştır.

Perakende: mağazaya bir bakış

HOFER, VR gözlükle sanal mağaza işlerini gösteriyor. BACKBOX, kasa ve raf düzenleme görevlerini deneyebilirsin. Ekip perakende çıraklığı hakkında da bilgi veriyor.

Hizmet: becerilerini ve duyularını dene

Sodexo, çıraklık mesleklerinden küçük görevler sunuyor. Gastronomi, temizlik, teknik ve ofis işlerine giriş yollarını konuşabilirsin. Denediğin görevin hangi eğitime ait olduğunu sor.

Bu etkinliğin arkasında ne var?

Denedikten sonra görev için hangi bilgilerin gerektiğini ve eğitimde ne zaman öğrenildiğini sor. Kısa deneme işin bir kısmını gösterir; görüşme, günlük işin diğer yönlerini ortaya çıkarır.

Dört stant için ortak soru

Başlangıçta hangi işi sık yaparım, hangisini ancak ileride tek başıma üstlenebilirim?

Bildiğin mesleğin ötesine bak

Büyük işverenler çok farklı alanlarda eğitim verebilir. Sadece şirket adlarını değil, işleri karşılaştır.



ÖBB'de çıraklar. Fotoğraf: ÖBB tarafından sağlanmıştır.

Teknik ve organizasyon

ÖBB teknik ve ticari çıraklık mesleklerini tanıtıyor. Wiener Gesundheitsverbund'da eğitim yolları bakımdan tekniğe ve yönetime uzanıyor.

İkinci bir seçenek daha keşfet

Stantta daha önce düşünmediğin bir mesleği de sor. Görevleri ve koşulları açıklamalarını iste. Bir yolun sana uygun olup olmadığını yalnızca sıralama göstermez.

İşleri ve eğitim yollarını karşılaştır

ÖBB'de ray yapımı ve mekatronikten ticari görevlere uzanan seçenekler var. Gesundheitsverbund'da tıbbi-teknik meslekler de bulunuyor. Somut işi, eğitim süresini ve çalışma yerini karşılaştır. İşverenin adı tek başına pek bilgi vermez.

REKLAM



ARBEITERKAMMER WIEN'DEN KONUK YAZI

Çıraklıktan ne talep edebilirsin?

Eğitim sana yapılan bir iyilik değil, iki taraflı bir sözleşmedir.



Çıraklık sözleşmeni ücretsiz inceletebilirsin. Stantta randevusuz danışmanlık da var.

Avusturya'da her yıl yaklaşık 90.000 genç sekizinci sınıftan sonra "Şimdi ne olacak?" diye soruyor. Mittelschule veya gimnazyumun alt kademesi sonrası geçiş, yaşamın en önemli kararlarından biri; fakat seçim göründüğü kadar özgür olmayabiliyor. Arbeiterkammer ve IFES'in 2026 baharında yaptığı veli anketine göre velilerin yüzde 53'ü çocuğunu üst düzey meslek okuluna kaydettiriyor; ileri eğitim başvurularının yüzde 28'i retle sonuçlanıyor. Ülke genelinde 4.000–8.000 okul kontenjanı eksik olduğu tahmin ediliyor. Sonrasında çıraklık arayanlar bunu her zaman kendi isteğiyle yapmıyor.

İki taraflı sözleşme

Bu yüzden çıraklıkta ne yaşandığı daha da önemli. Çıraklık ucuz işçilik değil, bir eğitim ilişkisidir. İşletme sözleşmeyle, okuyabileceğin bir yönetmelikteki meslek tanımına göre sana mesleği öğretmeyi taahhüt eder. Eğitimden sorumlu biri, meslek okulu ve mesleğinle ilgili işler bunun parçasıdır. Her meslekte yardımcı işler olur. Ama günün çoğu bunlarla geçiyorsa bir sorun vardır.

"İşletmelerin acilen ihtiyaç duyduğu uzmanlar ağaçta yetişmez. Eğitime bakışın değişmesi ve daha fazla emek verilmesi gerekir."

Renate Anderl · Bundesarbeitskammer ve Arbeiterkammer Wien Başkanı

Pazarlık konusu olmayan haklar

Bu haklar küçük yazılarda gizli değil, işin özüdür: meslek okulunda geçen süre çalışma süresidir. Çıraklık ücretini sektörünün toplu sözleşmesi belirler, pazarlık konusu değildir. Gençlerin fazla mesaisi sıkı sınırlara tabidir. Herkes gibi izin hakkın var. Sözleşmeni imzalamadan ücretsiz inceletebilirsin. Bu, ileride anlaşmazlıkları önlemenin ve haklarını anlamanın en kolay yoludur.

Ülkenin eğitim veren daha fazla işletmeye de ihtiyacı var. Aranan uzmanlar ağaçta yetişmez; atölyelerde, şantiyelerde, mutfaklarda ve ofislerde yetişir. Bina teknolojisi, inşaat veya güneş paneli montajında eğitim verenler ekolojik dönüşüme doğrudan katkı sağlar. İlk başta çıraklık yeri bulunamazsa işletme dışı eğitim bir acil çıkış değil, aynı diplomaya giden normal bir yoldur. Toplum, gençleri geride bırakmayı ne ekonomik ne de insani açıdan göze alabilir.

Bu yazıdan tek şey aklında kalsın: kabul etmeden sor. Beni kim eğitecek? İlk yıl ne yapacağım? Kaç çırak mezun olduktan sonra kalıyor? Bu soruları severek yanıtlayan işletmelerde genellikle bir şeyler öğrenilir. Yanıtlar belirsizse tekrar sor veya danışmanlık al.

Bize nasıl ulaşırsın?

AK çırak danışmanlığı: üyeler için ücretsiz, T: 01 501 65, arbeiterkammer.at. AK Wien standında sözleşmeni inceletebilir, VR gözlükle meslekleri deneyebilir ve Jopsy uygulamasını test edebilirsin.

ARBEITSMARKTSERVICE'DEN KONUK YAZI

Ne istediğini bulmak için dört adım

Meslek seçimi ani bir ilham değil, öğrenilebilir bir süreçtir.



Foto: AMS/Philipp H Schuster

Mag. Winfried Göschl · AMS Wien Bölge Müdürü · © Philipp H. Schuster

"Ne olmak istiyorsun?" masum görünür ama on beş yaşında yanıtlamak ağır gelebilir. Çoğu kişi bilmez; bu bir eksiklik değil. İncelemeden karar veren, daha iyi değil yalnızca daha hızlı karar verir. Meslek seçimi bu yüzden adımlarla, ara sonuçlarla ve geri dönme imkânıyla ilerler.

Önce sen, sonra meslek

İlk adım kendini tanımak. Kimse istemese de neyi severek yaparsın? Nerede sabırlısın, nerede değilsin? Yalnız mı ekipte mi, içeride mi dışarıda mı, insanlarla mı malzemeyle mi verilerle mi çalışmayı seversin? Bunlar popüler meslek listelerinden daha çok şey söyler. İlgi testleri yardımcıdır ama araçtır, hüküm değil. İkinci adım bilgi: sıradan bir salı günü bu meslekte ne yapılır? Eğitim ne kadar sürer, kazanç nedir, sonrası nasıldır?

Üçüncü adım en önemlisi ve en çok atlananı: denemek. İşletmede bir gün, yaz stajı veya mesleği öğrenen biriyle konuşmak. Hiçbir metin, bu yazı da dahil, bunun yerini

"İlk çıraklık yılında değişiklik başarısızlık değil, düzeltmedir. Pahalıya mal olan değiştirdiğin karar değil, inatla değiştirmediğindir."

tutmaz. Bu fuar tam da bunun için var: burada mesleğini gerçekten yapan ve anlatabilen yüzlerce insan bulunuyor. Dördüncü adım karar; sonradan düzeltilebilir. İlk yıl değişiklik yapmak başarısızlık değil, düzeltmedir.

Denemek, düşünmekten daha etkilidir

Her adım için ücretsiz bir araç var. berufskompass.at üzerindeki Berufskompass, ilgi ve güçlü yönlerinle ilgili yanıtlarından uygun çıraklık meslekleri öneren bir çevrimiçi test. ausbildungskompass.at üzerindeki Ausbildungskompass, ülke genelinde bu eğitimi nerede alabileceğini gösterir. Açık çıraklık yerlerini "alle jobs" ile bulabilirsin. Biriyle konuşmak istersen AMS'nin BerufsInfoZentren merkezleri yaklaşık 70 noktada randevusuz ve bağlayıcı olmadan danışmanlık sunar.

İlk başta çıraklık yeri bulamazsan işletme dışı eğitim var: 2025 sonunda 5.898 genç bu yolla meslek okulu, uygulama ve normal bitirme sınavını kapsayan eğitim alıyordu. Ret son değil, başka bir yoldur. Önemli olan beklemek yerine başvurman.

Bize nasıl ulaşırsın?

Berufskompass: berufskompass.at · Ausbildungskompass: ausbildungskompass.at · Yaklaşık 70 noktada BerufsInfoZentren: ams.at/biz · Açık çıraklık yerleri: "alle jobs". AMS standında ilgi testi yapabilirsin.

İyi bir görüşme gerçek bir soruyla başlar

Ezberlenmiş bir konuşmaya ihtiyacın yok. Kısa bir tanıtım ve samimi ilgi başlangıç için yeterli.



Şubede görüşme. Fotoğraf: Erste Bank tarafından sağlanmıştır.

1 · İlgini neyin çektiğini söyle

Örneğin: “Tekniğe ilgim var, sizde ilk yıl ne öğreneceğimi merak ediyorum.” Kararsızsan bunu da söyleyebilirsin.

2 · Bir örnek iste

“Sıradan bir iş günü nasıl geçer?” çoğu zaman “Eğitim heyecanlı mı?” sorusundan daha yararlıdır. Erste Bank ve Magenta'da çıraklığı bizzat yaşamış kişilerle konuşabilirsin.

3 · Sonraki adımı netleştir

Hangi belgeler gerekli? İlan nerede? Son başvuru tarihi ne? İrtibat kişisinin adını ve ilgili bağlantıyı not et.

4 · Daha önce yaptıklarını anlat

Okul projesi, ek iş veya dernek çalışması öğrendiklerini gösterebilir. Kendi görevini anlat. Europass ücretsiz özgeçmiş araçları sunar; OeAD bunlar hakkında bilgi verir.

Görüşmenin ardından devam et

Önemli yanıtları hemen yaz, sonra belirtilen başvuru sayfasını incele. İletişime geçerken görüşmeye atıfta bulun: hangi görev ilgini çekti, başka ne öğrenmek istiyorsun? Somut bir soru, fırsatı incelediğini gösterir.

Aklında kalsın

“… çalışmasına katıldım. Görevim … idi. Böylece … öğrendim.” Kendi örneğinle tamamla.

Bu işletme sana uygun mu?

Samimi bir görüşme başlangıçtır. Karar için eğitim hakkında somut yanıtlar da gerekir.



Magenta'da eğitim. Fotoğraf: Magenta tarafından sağlanmıştır.

Varsaymak yerine sor

Eğitiminden kim sorumlu? Uygulama ve okul nasıl dönüşümlü ilerliyor? Önce hangi görevleri öğrenirsin? Geri bildirim nasıl verilir? Örnek iste.

İki eğitim seçeneğini karşılaştır

Her işletme için aynı noktaları yaz: meslek, eğitim yeri, günlük düzen, rehberlik ve başvuru. Sözleşmeden emin değilsen örneğin Arbeiterkammer'den danışmanlık al.

Bir örnek, sözden daha yararlıdır

İlk yılda tipik bir hafta nasıl geçer? Ne zaman geri bildirim verilir, sorun yaşadığında kim sana zaman ayırır? Rehberliği günlük bir örnekle açıklamalarını iste. Hangi yanıtın senin için önemli olduğunu yaz.

REKLAM

WEG AUS DEM BILDUNGSDSCHUNGEL

Orientierung hilft: Zum Beispiel finden Sie mit unserer Jopsy App den richtigen Berufspfad. Sie haben Fragen zur Weiterbildung, zum Studium oder unserem Bildungsgutschein?

Nutzen Sie unsere Angebote - mehr dazu auf wien.arbeiterkammer.at/bildungsspecial

Lehre
Jopsy
Bildungs-gutschein
Digibonus
Ratgeber
Bildungs-karenz
Bildungs-beratung
Studium
AK BILDUNGS-INFOTAGE

AK WIEN
GERECHTIGKEIT MUSS SEIN



Laboratuvar uygulaması. Fotoğraf: FH Wiener Neustadt tarafından sağlanmıştır.

Bir sonraki öğrenim yerin

Okul, çıraklık veya ileride üniversite: yalnızca diplomaları değil, günlük yaşamı da karşılaştırınca karar somutlaşır.

Nasıl öğrenmek istersin?

HTL Mödling dört istasyonda keşfe davet ediyor. HTL Baden'de kâğıt çanta tasarlayıp öğrencilerle eğitimleri hakkında konuşabilirsin.

İlerideki yolları da tanı

FH Wiener Neustadt, USTP ve IMC Krems gibi kurumlar programlarını tanıtıyor. Kabul koşullarını ve mevcut diplomanla üniversite arasındaki adımları sor.

Dijital becerileri dene

CoderDojo kısa programlama etkinlikleri sunuyor. 42 Vienna'da mantık oyunuyla bir soruna yaklaşımını denersin. Temel eğitim 18 yaşından itibaren mümkün; fuar etkinliği ilk tanışma fırsatı.

Üç şeyi karşılaştır

Ne öğrenirim? Ne kadar uygulama var? Giriş için hangi diploma gerekir?



Gıda üretimi. Fotoğraf: HTL Hollabrunn tarafından sağlanmıştır.

Hangi okul hangi yolu açar?

Sekizinci sınıftan sonra farklı yollar var. Eğitim hedefi, kabul koşulları ve ilgi alanların önemli.

AHS üst kademesi

Genel eğitim veren AHS'nin üst kademesi Matura'ya, yani üniversiteye giriş hakkı sağlayan bitirme sınavına hazırlar. Geniş bir genel eğitim sunar. Okulun ağırlık verdiği alanları öğren.

BHS: meslek eğitimi ve Matura

BHS düzeyindeki meslek okulu genellikle beş yıl sürer. Genel ve mesleki eğitimi birleştirir, Matura ve diploma sınavıyla biter. HTL buna örnektir.

BMS: uygulama odaklı okul

BMS düzeyindeki meslek okulları türüne göre bir ila dört yıl sürer. Üç ve dört yıllık türler tamamlanmış mesleki eğitim sağlar. BMS Matura ile bitmez; ileri eğitim yolları açıktır.

PTS ve çıraklık

Polytechnische Schule mesleki eğitime hazırlar. Çıraklık zorunlu eğitim sonrası başlar; işletmede öğrenmeyi meslek okuluyla birleştirir.

Okul standında sor

Benim için hangi koşullar var? Eğitim ücreti ne? Ne kadar uygulama var? Sonrasında hangi diplomalar mümkün?



Programlama. Fotoğraf: Hacker School Austria tarafından sağlanmıştır.

İlk programın mükemmel olmak zorunda değil

Başlangıçta küçük bir görev ve onu nasıl çözeceğin sorusu vardır. Fuarda farklı başlangıç fırsatları var.

CoderDojo'da kısa görevler

Kısa etkinliklerde ilk programlarını deneyebilirsin. Görevde takıldığında yardımcı olan deneyimli mentorlar sana eşlik eder.

Ön bilgiden önce mantık

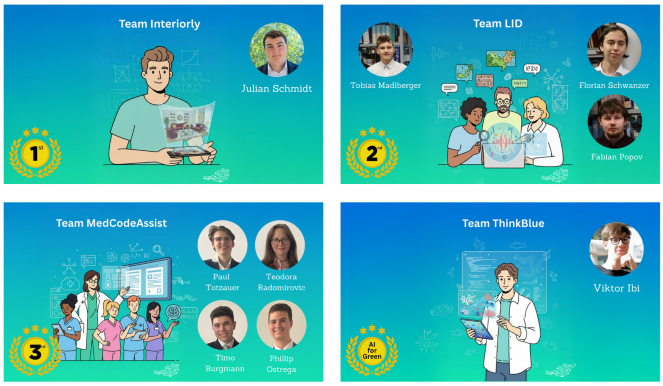
42 Vienna bilgisayarlarda mantık oyunu sunuyor. Sonra ortak projelerle öğrenmeyi sor: sorun nasıl çözüme dönüşür, öğrenciler birbirine nasıl destek olur?

Birlikte öğrenmeye devam

Female Coders ücretsiz öğrenme grupları ve birlikte programlama etkinlikleri sunuyor. Özellikle kadınlara ve bilgi teknolojilerinde (BT) az temsil edilen kişilere sesleniyor. Hacker School, ön bilgi olmadan programlama ve yapay zekâya giriş sağlıyor.

Farklı bir adım dene

Yalnızca bir adımı değiştirirsem ne olur? Hazır çözümü almak yerine hatayı nasıl bulacağını göstermelerini iste.



Yapay zekâyı denemek. Fotoğraf: ASAI tarafından sağlanmıştır.

İnsan mı makine mi: farkı nasıl anlarsın?

Akıcı bir yanıt ikna edici görünebilir. ASAI'de sohbet sırasında insanla yapay zekâyı ayırmayı oyunla deneyebilirsin.

Deney olarak sohbet

Turing Game'de bilgisayar başında kiminle yazıştığını anlamaya çalışırsın. Görev daha büyük bir soruya kapı açar: bir yanıta güvenip güvenmeyeceğini neye göre belirlersin?

Görüşünü görünür kıl

ASAI'nin etkileşimli duvarında yapay zekânın geleceğiyle ilgili yanıtları renkli iplerle birleştirirsin. Farklı görüşler ortak bir resme dönüşür. Hem meraklı hem eleştirel olabilirsin.

Kullanmaktan anlamaya

ASAI ücretsiz yapay zekâ kursunu ve Bundeswettbewerb für Künstliche Intelligenz yarışmasını tanıtıyor. Hacker School ve Women4Cyber'da programlama, yapay zekâ ve dijital güvenlikle tanışabilirsin. Somut örnekleri ve gösterilen uygulamanın sınırlarını sor.

Üç kontrol sorusu

Bilginin kaynağı ne? Güvenilir bir kaynakta doğrulanabilir mi? Buraya hangi kişisel bilgileri girmemeliyim?

Mezuniyet bir başlangıç

Çıraklık seni ömür boyu aynı işe bağlamaz. Eğitime devam etmenin farklı yolları var.



St. Pölten'deki USTP kampüsü. Fotoğraf: Rauchecker Photography / USTP tarafından sağlanmıştır.

Lehre mit Matura

Berufsreifeprüfung genel üniversiteye giriş hakkı sağlar. “Berufsmatura: Lehre mit Reifeprüfung” programında belirlenen koşullarla hazırlık ve sınavlar ücretsizdir. Kursları çıraklıkla nasıl birleştireceğini erken öğren.

Adım adım öğrenmeye devam

HTL Baden, inşaat teknolojisinde Matura ile biten tamamlama programını da tanıtıyor. Bu programların özel koşulları var. Hangi önceki diplomanın kabul edildiğini ve süresini sor.

Üniversite eğitimini yakından incele

Yüksekokul ve üniversitelerde her programın kendi koşulları geçerlidir. Kabul sürecini, zaman ihtiyacını ve olası ücretleri sor. Çalışanlara yönelik programlar işle birlikte sürdürülebilir; yine de ders çalışmaya ek zaman ayırmalısın.

Hedeften geriye doğru planla

İstediğin diplomadan geriye doğru düşünürsen hedef somutlaşır: hangi koşullar gerekli, sonraki adımın ne? Kendi durumun üzerinden açıklamalarını iste. Güncel kabul koşullarını nereden okuyacağını da yaz.

Notların için

Hedeflediğim sonraki diploma: … Bunun için gerekenler: … İlgili danışma merkezi: …

Yurt dışı: önce sorular, sonra valiz

Öğrenci değişimi, staj ve gönüllülük farklı planlardır. Durumuna uygun seçeneği bul.



Değişim programında buluşma. Fotoğraf: YFU Austria tarafından sağlanmıştır.

Okul mu, mesleki uygulama mı?

AFS ve YFU öğrenci değişimini tanıtıyor. OeAD, çıraklık sırasında staj gibi Erasmus+ fırsatlarını sunuyor.

Karar vermeden netleştir

Ne kadar sürer? Sana kim rehberlik eder? Masraflar ve destekler neler? Okulda veya eğitimde bu süre nasıl sayılır? Kendi programın için yanıt iste.

Yurt dışı deneyimini iyi planla

Masrafları, orada kimin destek olacağını ve üstleneceğin görevleri öğren. Hazırlığı ve önceki katılımcıların deneyimlerini de sor. İlk bakışta benzer ama günlük yaşamda farklı olabilen seçenekleri böyle karşılaştırırsın.

REKLAM

BOKU UNIVERSITY

Science for [life]

boku.ac.at



Şehirde spor. Fotoğraf: ASVÖ Wien tarafından sağlanmıştır.

Sevdiğin şeylere yer aç

Her hobi mesleğe dönüşmek zorunda değil. Spor, oyun ve kültür sadece keyif verebilir ve insanları buluşturabilir.

Hareket ederek dene

ASVÖ Wien'de zamana karşı bardak dizebilir veya dev dart deneyebilirsin. Timberwolves serbest atış yarışması getiriyor. Naturfreunde tırmanmaya davet ediyor.

Bir fikrin peşinden git

DSCHUNGEL WIEN tiyatro atölyelerini ve sahne arkasını tanıtıyor. WIENXTRA medya atölyeleri ve boş zaman etkinlikleri sunuyor. Fuardan sonra devam edebileceğin seçenekleri sor.

Kendi bakışını göster

Young Creators Network, Wiener Jugend'i gençlerin gözünden anlatan içeriklere odaklanıyor. Röportaj, fotoğraf veya kısa hikâye: içerik ve sorumluluk değerlendirmeye dahil.

Denemeden devam etmeye

Kısa bir deneme, ilgini neyin çektiğini gösterir. Düzenli spor için antrenman yeri ve saatleri de önemli. Deneme dersini ve ne gerektiğini sor. Deneyimin yok mu? Bir hareketi göstermelerini iste, kendi hızında dene.

Ziyaretin için

Hiç denemediğin bir etkinlik seç. Bir şey kanıtlaman gerekmiyor. Devam etmek isteyip istemediğini anlaman yeterli.



Birlikte hareket. Fotoğraf: ASVÖ Wien tarafından sağlanmıştır.

Nişan al, diz, tırman

Aktif olabileceğin üç stant. Hareketin ne kadar farklı olabileceğini gör.

ASVÖ Wien · Stant 44

Sport-Stacking'de özel bardakları hızla dizer ve toplarsın. Dev dart isabeti ölçer. “Fastest-Sword”, yumuşak kaplı kılıçlarla oynanır; tepki ve beceriyi sınar.

Timberwolves · Stant 45

Serbest atış, tepki ve sıçrama: basketbol kulübünde farklı becerilerini deneyebilirsin. Ekipten antrenman ve okul ile üst düzey sporu birleştirme hakkında bilgi al.

Naturfreunde · Stant 40

Tırmanma kulesinde yukarıdan emniyet ipiyle, yani Toprope yöntemiyle tırmanabilirsin. İp yukarıdan tırmanan kişiye uzanır. Emniyeti ve süreci yerinde açıklamalarını iste. Ekip boş zaman ve gönüllülük olanaklarını da anlatır.

Ardından sor

Başlangıç seviyesi var mı? Nerede, ücreti ne ve hangi ekipman gerekli?



Bilgisayar başında birlikte. Fotoğraf: Hacker School Austria.

Sohbet oyun kumandasında başlar

Austrian Players League'de oyun oynayıp oyun topluluğunun başka neler sunduğunu keşfedebilirsin.

Kumandayı eline al

Austrian Players League, Viyana'daki gençlik mekânı AREA52'yi işletiyor ve turnuvalar düzenliyor. Stantta oyun becerilerini deneyip ekiple tanışabilirsin.

Oyun turundan sonra ne kalır?

Girişim ücretsiz atölyeleri de tanıtıyor. İçeriği, tarihleri ve koşulları sor. Böylece oyun dışında birlikte öğrenmeye de katılmak isteyip istemediğini anlayabilirsin.

Oynamak ve programlamak farklıdır

Bir oyunda iyi olmak, onu geliştirmekten farklıdır. Nasıl yapıldığını merak ediyorsan CoderDojo programlamaya giriş sunar. Küçük görevlerle başlayıp kendi fikirlerini geliştirebilirsin.

Ekibi bir arada tutan ne?

Birlikte oynarken iletişime dikkat et: görevi kim anlatıyor, kim dinliyor, hatalarla nasıl başa çıkıyorsunuz? Sonra neyin yardımcı olduğunu konuşun. Böylece iş birliği, puanların ötesine geçer. Yeni oyuncuların nasıl katıldığını da sor.

Stantta soracağın soru

Atölyede kendim ne yapabilirim, nasıl destek alırım?



Medya çalışması. Fotoğraf: WIENXTRA / ste.krenn.

Sahne önünde, kamera arkasında

Bir hikâye oyuna, filme veya röportaja dönüşebilir. İki katılımcı, nasıl aktif olabileceğini gösteriyor.

DSCHUNGEL WIEN: tiyatroya katıl

Tiyatro atölyelerinde çocuklar ve gençler sanatçılarla kendi çalışmalarını geliştirir. Stantta program ve katılım hakkında bilgi alırsın. Tiyatronun işleyişini tanımak için stajlar da sunuluyor.

WIENXTRA: kendi medyanı üret

Medya merkezi film, fotoğraf, ses ve kurgu atölyeleri sunuyor. Bilgi düzeyine uygun seçenekleri sor. İyi bir başlangıç sorusu: elimdeki cihazla ne yapabilirim?

Sana küçük bir görev

Kısa röportaj için tek soru seç. Karşındakinin sözünü bitirmesine izin ver. Kayıt ve yayın öncesi onay al. İçeriğin nerede yayımlanacağını açıkla.

Önce hikâye, sonra teknik

Ne göstermek istiyorsun? Kimi ilgilendiriyor? Hangi somut örnek hikâyeni anlaşılır kılar?



Medya üretimi. Fotoğraf: WIENXTRA / Kajetan Koren.

Wiener Jugend'e senin bakışın

Young Creators Network, festivali kendi sosyal medya içerikleriyle anlatacak 16–25 yaş arası gençler arıyor.

İlgini çekeni göster

İzlenimlerini kaydet, röportaj yap veya ziyaretini hikâye serisiyle anlat. Aranan, Wiener Jugend'e senin bakışın. Duyuruya göre takipçi sayısı ön planda değil.

İçeriğin nasıl değerlendirmeye girer?

Web sitesinden kaydol. #wienerjugend içeren paylaşımının bağlantısını en geç 19 Ekim 2026'ya kadar form üzerinden gönder. İçerik ve profil, kazananlar açıklanana kadar herkese açık kalmalı.

Jüri neye bakıyor?

Yaratıcılık, anlatım, özgünlük, içeriğin konuyla ilgisi, uygulama ve sorumlu yaklaşım değerlendirilir. Reşit olmayanlar velilerinin onayını almalı.

Ödüller

Toplam 5.000 avro: birinciye 2.500, ikinciye 1.500, üçüncüye 1.000 avro. Siteye göre kazananlara 30 Ekim 2026'ya kadar e-postayla bilgi verilecek.

Kayıt ve koşullar

Güncel katılım koşulları ve form: wiener-jugend.at/young-creators/.



Yapay zekâ görseli: ekip olarak görev çözme.

Birlikte keşfet, birlikte puan kazan

WJ-Competition'da grup üyesi başına puan sayılır. En iyi grup için 2.000 avro ödül var.

1 · Grubunuzu kaydedin

Bir kişi grubu kaydeder. Onay ve kişisel katılım kodları e-postayla gelir. Herkes kendi koduyla giriş yapar.

2 · Videoları izleyin

Ziyaretten önce Competition platformunda katılımcı videolarını izleyebilirsiniz. Tamamı izlenen videolar grup hesabına puan kazandırır.

3 · Stantta soruları yanıtlayın

Fuarda yarışmaya katılan stantlardaki QR kodları tarayıp telefonla soruları yanıtlayın. Her doğru yanıt ek puan getirir.

4 · Adil karşılaştırma

Toplam puan, grup üyesi sayısına bölünür. Ödül, tüm üyelerin yararına eğitim amaçları için kayıt yapan refakatçiye emanet edilir.

Kayıt ve başlangıç

wiener-jugend.at/wj-competition/ kayıt ve platforma yönlendirir. Young Creators ayrı kayıt gerektiren farklı bir programdır.

İlk kazancın neye yetmeli?

Basit bir tablo planlamaya yardım eder. Karmaşık uygulamaya veya sabit yüzde kurallarına gerek yok.



Yapay zekâ görseli: günlük bütçe planlama.

Gerçekte eline ne kadar geçiyor?

Aylık eline geçen tutarı yaz. Çıraklık bordrosuyla ilgili soruları danışma merkezinde netleştirebilirsin. Teklifleri yalnızca ilan edilen rakama göre karşılaştırma.

Hangi giderler belli?

Ulaşım, telefon veya eve katkı gibi düzenli giderleri yaz. Ara sıra çıkanları ekle. Sonra eğlenceye ve geleceğe ne ayıracağına karar ver.

Hesap açmadan sor

Bank Austria genç, çırak ve öğrenci hesaplarını tanıtıyor. Ücretleri, koşulları ve yaş ilerleyince değişenleri sor. Kararını fuarda vermek zorunda değilsin.

Üç sütunla planla

Önce ayda gerçekten kullanabildiğin parayı yaz. İkinci sütuna düzenli, üçüncüye her ay olmayan giderleri koy. Böylece unutulan yol masrafını veya yıllık ödemeyi fark edersin.

Örnekten karara

Planladığın bir alışverişi kendi rakamlarınla hesapla. Ayın kalanına ne kalır? Başka hangi gider çıkabilir? Hesap senin yerine karar vermez; almadan önce neyi netleştireceğini gösterir.

Gerçek rakamlarla devam et

Bir hafta fişlerini sakla veya küçük harcamaları hemen yaz. Toplamı ilk tahmininle karşılaştır. Amaç her isteğinden vazgeçmek değil, hangi giderleri bilinçli planlayacağını görmektir.

Üç satırda bütçen

Kullanılabilir: … / Düzenli ve planlı giderler: … / Eğlence ve birikime kalan: …



Sosyal meslek eğitimi. Fotoğraf: Caritas tarafından sağlanmıştır.

Nerede katkıda bulunabilirsin?

Başkalarına yardım etmek, etkinliğe katkı vermek, deneyim paylaşmak: katılımın birçok yolu var.

Kendi çevrenden başla

Caritas ve youngCaritas sosyal mesleklere ve toplumsal konulara odaklanıyor. Naturfreunde gençlik gruplarında, etkinliklerde, doğa ve çevre için çalışma fırsatlarını sunuyor.

Zamanını bilinçli planla

Tek seferlik yardım, Freiwilliges Soziales Jahr ile aynı değil. Ne kadar zaman gerektiğini, kimin destek olacağını ve hangi görevleri alabileceğini sor.

Destek de bunun parçası

Soruların veya kaygıların varsa fuarda danışmanlık da var. PATHfindr, sprungbrett ve WIENXTRA farklı konu ve gruplara hitap ediyor. Konuşmaya başlamak için geleceğini tamamen planlamış olman gerekmiyor.

Bu bölümde

Gönüllülük, çıraklık hakları, katılım fırsatları ve güvenilir başvuru noktaları.



Gönüllü katılım. Fotoğraf: FSJ / Wolfgang Sünder.

Sana uygun bir gönüllülük

Gönüllülük programlarının süresi, yeri ve görevleri farklıdır. Karar vermeden karşılaştır.

Avusturya'da Freiwilliges Soziales Jahr

FSJ ile sosyal bir kurumda on–on bir ay çalışabilirsin. Pedagojik destek ve eğitim programı dahildir. Görev alanlarını ve koşulları sor.

Yurt dışında VOLONTARIAT bewegt

Kurum, çocuk ve gençlerin eğitim projelerinde on–on iki aylık görevler sunuyor. Hazırlık ve destek dahil. Deneyiminle gerçekten hangi görevleri üstlenebileceğini netleştir.

Eski gönüllülerle konuş

WeltWegWeiser uluslararası gönüllülük için ücretsiz danışmanlık sunuyor. Stantta insanlar kendi deneyimlerini anlatıyor. Masrafları, günlük yaşamı, zorlukları ve yerel desteği sor.

Kabul etmeden dört soru

Kim destek olacak? Hazırlık nasıl? Hangi masrafları öderim? Yardıma ihtiyacım olursa veya ayrılmam gerekirse ne olur?



Mesleklere bakış. Fotoğraf: AK Wien tarafından sağlanmıştır.

Çıraklığın: bu soruları sormak hakkın

Çıraklık eğitimdir. Sözleşme, çalışma saatleri veya görevlerden emin değilsen anlaşılır bir açıklama iste.

Ne öğrenmeliyim?

Mesleğinde usulüne uygun eğitim alma hakkın var. Görevlerinin eğitim planına nasıl uyduğunu ve rehberlikten kimin sorumlu olduğunu sor.

Okul bunun neresinde?

Meslek okulu çıraklığın parçasıdır. Ders, çalışma ve yol sürelerinin sayılması kurallara bağlıdır. Belirsizlikte kendi programın üzerinden danışmanlık al.

Hangi belgeler yardımcı olur?

Danışmaya sorunu açıklayan belgeleri götür: sözleşme, ücret bordrosu veya çalışma kayıtları. Neyi anlamak ya da netleştirmek istediğini önceden yaz.

Nereden bilgi alırım?

Arbeiterkammer çıraklık hak ve yükümlülüklerini anlatır. AK standında eğitim seçimi ve meslek yönelimi de konuşulur. Kişisel durumuna ilişkin durumuna özel danışmanlık için ilgili birime başvur.

Başlamak için bir cümle yeter

“Bu noktadan emin değilim. Benim durumum için neyin geçerli olduğunu açıklar mısınız?”



Eşit düzeyde danışmanlık. Fotoğraf: PATHfindr tarafından sağlanmıştır.

Sorularına buradan başlayabilirsin

Sorununu kusursuz anlatman gerekmiyor. Bu kurumlar farklı konularda yardımcı olur.

Eğitim ve meslek seçimi

PATHfindr, zorunlu eğitimi tamamlama aşamasında ücretsiz eğitim ve meslek danışmanlığı verir; sosyal medyadan da ulaşılabilir. AMS, BerufsInfoZentren ve çevrimiçi yönlendirme araçları sunar.

Çıraklık ve iş dünyası

Arbeiterkammer çıraklık haklarını anlatır. Kişisel sorular için ilgili belgeleri hazırla ve hangi danışma biriminin yetkili olduğunu öğren.

Meslek, günlük yaşam ve kaygılar

sprungbrett, 11–25 yaş arası kızlara, genç kadınlara, trans, interseks ve non-binary kişilere danışmanlık verir. WIENXTRA-Jugendinfo gençlere ücretsiz, gizli ve anonim danışmanlık sunar.

Şimdi biriyle konuşman gerekiyorsa

Rat auf Draht: 147. Ücretsiz, anonim ve 24 saat açık. Çocuklar ve gençler için.

Doğrudan bağlantılar

pathfindr.at · ams.at/biz · arbeiterkammer.at · sprungbrett.or.at · wienxtra.at/jugendinfo · rataufdraht.at



Söz al, katkıda bulun. Fotoğraf: WIENXTRA / Kajetan Koren.

Katkı vermenin birçok yolu var

Bir kulüpte çoğu zaman yalnızca hazır etkinliği görürsün. Arkasında düzenleyen, destekleyen ve bilgilerini paylaşan insanlar vardır.

Spor kulübüne sadece oyuncu gerekmez

Timberwolves giriş, kurulum-toplama ve medya ekibi görevlerini sayıyor. Basketbol yerine çekim yapmayı veya düzenlemeyi seviyorsan bu bir başlangıç olabilir.

Teknik bilgini paylaş

Female Coders, başkalarına programlamada destek olacak kişiler arıyor. Hacker School gönüllülerine "Inspirer" diyor: BT, üniversite veya çıraklık deneyimini paylaşan kişiler.

Doğayı birlikte koru

Naturfreunde'de gönüllülük gençlik gruplarından doğa projelerine ve yürüyüş yollarına uzanır. Yaşına uygun görevleri, başlangıç eğitimini ve uyabileceğin süreyi sor.

Küçük başla

Sınırları belli bir görev iste. Kimin yardım edeceğini, sana ne zaman ihtiyaç duyulduğunu ve nasıl geri bildirim alacağını öğren.



Değişim deneyimi. Fotoğraf: YFU Austria tarafından sağlanmıştır.

Birden çok dil, birden çok bakış

Diller ve deneyimler iyi bir sohbet başlangıcıdır. Önemli olan bunları nasıl kullandığını somut anlatman.

Deneyimini anlaşılır kıl

Birine bir şey anlattın, insanlar arasında arabuluculuk yaptın veya yeni bir ortama uyum sağladın mı? Durumu ve kendi katkını anlat. Çok iyi olduğunu iddia eden genel ifadelerden kaçın.

Farklı yaşamları tanı

AFS ve YFU öğrenci değişimi sunar; ev sahibi ailede yaşam ve günlük karşılaşmalar da bunun parçasıdır. Ülkenin yanında hazırlığı ve desteği de sor.

Deneyimlerini görünür kıl

Europass, beceri ve deneyimleri özgeçmişte göstermeye yardımcı olur. OeAD ücretsiz araçları tanıtır. Bildiğin dilleri ve seviyeni nasıl anlatacağını da stantta sorabilirsin.

Kısa bir yazma görevi

"Yabancı dil becerilerimi şu durumda kullandım: …" Görüşmede açıklayabileceğin bir örnek ekle.

42 Vienna

Mantıkla programlamaya

Bilgisayarda mantık oyunu deneyip ortak projelerle öğrenmeyi tanıyabilirsin. 42 Vienna'nın temel eğitimi 18 yaşından itibaren açık; diploma veya programlama bilgisi gerektirmez. Kabul sürecini ve günlük öğrenimi sor.

Klasik dersler yok: katılımcılar kendi projelerinde çalışıp birbirine yardım eder. C ve Python gibi diller temeller arasındadır. Teknik bilginin yanında bağımsız çalışma, azim ve iş birliği önemlidir.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 41

AFC Vienna Vikings

Dört spor, tek kulüp

AFC Vienna Vikings; Amerikan futbolu, flag football, cheerleading ve performance cheer branşlarını bir araya getirir. Viyana'daki spor kulübünün farklı yaş grupları için takımları vardır. Futbol, akrobasi veya dans koreografileri ilgini çekiyorsa farklı spor olanaklarını burada tanıyabilirsin.

Amerikan futboluna yeni başlayanlar için Rookie School bulunur. Genç takımlar ve diğer branşların etkinlikleri de vardır. Stantta antrenman gruplarını, koşulları ve sporu tanıma olanaklarını öğren. Hangi sporun ve takımın yaşına ve deneyimine uygun olduğunu sor.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 23

AFS Austauschprogramme für interkulturelles Lernen

Başka bir dünyada bir okul yılı

AFS öğrenci değişimi, ev sahibi aileler ve kültürlerarası öğrenmeyi tanıtıyor. Stantta ülkeler hakkındaki bilgi yarışmasını dene, istediğin ülkeyi haritada işaretle ve programı sor. Hazırlık ve desteği erken netleştir.

Ev sahibi aile programları, gönüllülük ve kültürlerarası eğitim de var. Değişim yalnızca yola çıkınca başlamaz: Avusturya'da başka ülkelerden gençlerle tanışmak da yeni bakışlar açar. Stanttan AFS kartpostalı gönderebilirsin.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 32

Arbeiterkammer Wien

Yönünü ve haklarını öğren

Arbeiterkammer Wien eğitim seçimi ve çıraklık danışmanlığı verir. VR gözlükle meslekleri, Jopsy ile ilgi alanlarını keşfedersin. “One Up Island” iş yaşamında dayanışmayı ele alır. Kişisel hukuki soruları danışmada görüş.

AK çalışanların çıkarlarını temsil eder. Stantta eğitim yollarıyla çıraklığın koşullarını birleştirir. Böylece mesleği tanırken eğitim kararında nelere dikkat edeceğini de konuşabilirsin.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 22

Arbeitsmarktservice (AMS)

Meslek seçiminden çıraklık yerine

Arbeitsmarktservice uygun mesleği ve çıraklık yerini bulmana yardım eder. BerufsInfoZentren'de karar vermeden de ilgi testi ve danışmanlık alabilirsin. “alle jobs” ülke genelindeki açık yerleri gösterir. İlk denemede olmazsa işletme dışı eğitim var. Stantta randevusuz sorabilirsin.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 16

ASFINAG

Otoyolun arkasında ne var?

ASFINAG, Avusturya otoyol işletmecisindeki eğitimleri tanıtır. Teknik ve ticari alanlar ile Lehre mit Matura desteği var. Eğitim yerini, görevleri ve farklı bölümleri nasıl tanıyacağını sor.

Başlangıçta karşılama günü ve dijital şirket turu var. Geziler diğer yerleri ve görevleri tanıtır. Eğitim, otoyol işletmesinin bölümlerinin nasıl birlikte çalıştığını ve senin rolünü gösterir.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 77

ASVÖ Wien

Hızlı eller, iyi nişan

ASVÖ Wien'de zamana karşı bardak diz, dev dart oyna, yumuşak kılıçlarla tepkini dene. Birlik kulüpleri, eğitimi ve gönüllülüğü tanıtır. Fuardan sonra nerede devam edebileceğini sor.

Etkinliklerin arkasında Viyana kulüplerine danışmanlık, destek ve eğitim sunan spor kuruluşları birliği var. Devam etmek istersen uygun kulübü ve başlangıç yollarını sor. Hareket, yeni insanlarla tanışma fırsatıdır.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 44

Austrian Airlines

Uçağın arkasındaki teknoloji

Austrian Airlines uçak teknolojisi eğitimini tanıtıyor. Havacılıkta teknik bir meslek söz konusu. Koşulları, eğitimin akışını, başvuruyu ve çırakların ilk görevlerini sor.

Havayolunun merkezi Viyana Havalimanı’nda; Lufthansa Group'a bağlı. Bir uçuşun arkasında farklı görevler ve ekipler var. Stant, havacılık çalışma ortamını ilk kez tanımak isteyenler için de ilgi çekici.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 49

Austrian Players League

Bir oyun, bir ekip, yeni fikirler

Austrian Players League, Viyana gençlik mekânı AREA52'yi işletir ve turnuvalar düzenler. Stantta kumandayı alıp ekiple tanış. Ücretsiz atölyeleri, kendin ne üretebileceğini ve nasıl katılacağını sor.

Austrian Players League gençlik mekânının yanı sıra ülke çapında etkinlikler ve turnuvalar düzenler. Ücretsiz atölyeler oyun dışında da yararlı beceriler kazandırır. Güncel konuları ve katılımı ekip anlatır.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 01

Austrian Society for Artificial Intelligence (ASAI)

Sohbette insan mı, yapay zekâ mı?

Austrian Society for Artificial Intelligence (ASAI), yapay zekâyı deneyerek tanıtır. Turing Game'de insanla mı yapay zekâyla mı yazıştığını anlamaya çalışırsın. İpli duvarda gelecekle ilgili sorulara verdiğin yanıtları renkli bir iple birleştirirsin.

BWKI, Bundeswettbewerb Künstliche Intelligenz adlı yapay zekâ yarışmasının kısaltmasıdır. Gençler kendi projelerini geliştirip sunabilir. Ücretsiz çevrimiçi kurs başlangıcı kolaylaştırır. Her iki etkinliğin arkasındaki ASAI, kendi yapay zekâ çözümlerini üretmeni destekler. Bilgi noktasında ilk denemeden kendi projene nasıl geçeceğini öğren.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 43

BAUAkademie Wien – Lehrbauhof Ost

Küçük ölçekte inşaat

Ahşap, çekiç, çivi ve mini tuğlalarla ilk görevleri dene. Sanal şantiye ve iş makinesi simülatörü de var. Ekip inşaat mesleklerini ve eğitim yollarını anlatır. Doğrudan çıraklık yeri verilmez; amaç yönlendirme ve bağlantı kurmak.

Danışmanlık velilere ve öğretmenlere de açık. Üstyapı, beton, altyapı ve ray yapımı tanıtılır. Mini tuğlalar ve planlar istasyonları tamamlar; sanal şantiye işin başka yönlerini gösterir.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 46

BAUHAUS Depot GmbH

Danışmanlık yap, sipariş ver, sat

BAUHAUS perakende çıraklığını tanıtır: müşteri danışmanlığı, ürün sunumu, kasa ve siparişler. Eğitimde farklı bölümlerin nasıl öğrenildiğini ve ilgili yerdeki koşulları sor.

Katılımcı profiline göre eğitim üç yıl sürer. Müşterilerle iletişimi ve mağaza organizasyonunu kapsar. Anlatmayı seviyor, ürünlere ilgi duyuyorsan danışmanlıkla pratik bilginin birleşimini keşfet.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 47

Bechtle Austria GmbH

İşletmede BT nasıl çalışır?

Bechtle bilgi teknolojileri ve çevrimiçi ticareti tanıtır. Sistem teknolojisi veya e-ticaretin günlük işte ne demek olduğunu sor. İlki bilgisayarları, ağları ve yönetimini; ikincisi dijital kanallardan satışı kapsar.

Şirket çeşitli Avrupa ülkelerindeki ekiplerle çalışır; danışmanlık, teknik çözümler ve müşteri ilişkileri birleşir. Stantta görüşmeler ve etkileşimli öğeler var. Somut müşteri sorununun BT çözümüne nasıl dönüştüğünü sor.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 14

BigsMile Club

Dans, topluluk ve senin tarzın

BigsMile Club, Viyana'da çocuklar, ergenler ve genç yetişkinler için bir dans topluluğudur. Gençlere Hip-Hop, Commercial ve Urban Styles'ın yanı sıra Breakdance, Freestyle ve Grooves sunar. Kendi tarzını keşfet, hareketle kendini ifade et ve başkalarıyla birlikte öğren.

Daha yoğun çalışmak isteyenler Competition Crew ile sahneye çıkıp yarışmalara katılabilir. Müzik ve dansın yanında özgüven, yaratıcılık, beden farkındalığı ve takım ruhu da önemlidir. BigsMile Club 15 Ekim'de fuarda: uygun kursları ve topluluğa nasıl katılacağını öğren.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 63

BOKU University

Doğa ve çevre odaklı eğitim

BOKU öğrenci elçileri bölüm seçimi, kabul ve başlangıç hakkında bilgi verir. Tarihleri ve destekleri de sor. Somut bir program üzerinden içerik ve uygulama görevlerini öğren.

Danışmanlık bursları, destekleri, öğrenci hak ve yükümlülüklerini kapsar. Uluslararası adaylar için ek bilgiler var. Seçilen bölüme başlamayı kolaylaştıran giriş ve yönelim aşaması da açıklanır.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 59

Borouge International

Bir meslek alanı olarak plastik

Borouge International plastik çözümleri şirketi olarak tanıtılıyor. Profil ağırlıkla şirketi anlatıyor. Stantta eğitim, kariyere giriş ve tipik işleri sor.

Profile göre şirket Borouge, Borealis ve NOVA Chemicals faaliyetlerini birleştirir. Odak, plastik çözümlerinin geliştirilmesi ve üretimidir. Araştırma, üretim ve teknik görevlerin farkını, gereken eğitimleri sor.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 24

Bundesheer – Heerespersonalamt

Birçok alanda eğitim

Heerespersonalamt, Bundesheer'de askerî ve sivil kariyerleri, çıraklıkları tanıtır. Teknik, ticari ve zanaat işleri var. İlgilendiğin alanın koşullarını, eğitim yerini ve günlük işini sor.

Bundesheer sivil işveren ve eğitim işletmesi olarak da kendini tanıtır. Farklı yolları ayrı değerlendirmek yararlı. Eğitim akışını, koşulları ve çalışma yerini sor; her iş aynı kariyer yoluna bağlı değil.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 55

Caritas der Erzdiözese Wien

Sosyal hizmeti tanı

Caritas Schulen ve youngCaritas eğitimle toplumsal konuları birleştirir. Etkileşimli istasyonlar sosyal meslekleri ve katılımı gösterir. Okul, çıraklık ve gönüllülük arasındaki farkları ve koşulları sor.

Caritas Schulen, eğitimi insanlarla ve insanlar için çalışmayla birleştirir. Profilde bakım asistanlığı, uzman bakım asistanlığı ve perakende de var. youngCaritas gönüllülük ve toplumsal konuları ekler. Eğitimle katılımı birlikte tanırsın.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 06

CoderDojo

Yazdığın ilk kod

CoderDojo fuarda kısa programlama etkinlikleri sunar. Deneyimli rehberlerle ilk kod adımlarını atar, küçük program veya oyunlar üzerinde çalışırsın. Ön bilgi gerekmez. Stant Female Coders ile ortak.

Deneyimli mentorlar sorularda veya proje tıkandığında yardımcı olur. Kulüp yeni başlayanlara ve ilk deneyimi olanlara açık. Denemek ve birlikte keşfetmek ön planda; hazır fikir şart değil.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 37

DACHSER-Austria Gesellschaft m.b.H.

Ürünler yolunu nasıl bulur?

DACHSER, ürün akışını planlama ve düzenleme işi olan lojistik eğitimini anlatır. Günlük işi sor, fotoğraf kabinini kullan. Ofis ve depodaki görevleri açıklamalarını iste.

Eğitim lojistik şirketinin farklı bölümlerinden geçer. Kurslar, atölyeler ve ortak çırak etkinlikleri işi tamamlar. Ürün akışının yanında ekip koordinasyonu ve şubeler arası iş birliği önemlidir. İlk görevleri sor.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 51

DHL Group Austria

Paketten tedarik zincirine

DHL taşımacılık ve lojistik mesleklerini tanıtır; nakliye organizasyonu, mektup ve paket lojistiği bunlar arasındadır. Mesleklerin görevlerini ve sana uygun yerdeki eğitimleri sor.

DHL lojistikle insanları, şirketleri ve pazarları bağlar. Bir gönderinin arkasında aşamalar arası çok sayıda koordinasyon vardır. Bir örnek üzerinden sor: kim planlar, kim düzenler, bilgiyi zamanında kim ulaştırır?

Profil ve güncel fırsatlar Stant 72

Dietzel GmbH

3D baskı malzemesi

Dietzel elektrik tesisatı boru ve aksesuarları üretir. Mini ekstrüder, plastiği kalıptan kesintisiz ince bir iplik halinde geçirerek 3D baskı malzemesinin yapılışını gösterir. Üretimi tanı, teknik çıraklıkları sor.

Ürünler binaların elektrik hatlarında ve güneş enerjisi sistemlerinde kullanılır. Dietzel, meslek eğitiminin yanında para yönetimi veya sahte haberleri tanıma atölyeleri sunar. Teknik ve kişisel gelişim birleşir.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 62

DSCHUNGEL WIEN

Sahne arkasına bakışın

DSCHUNGEL WIEN programı, yıl boyu tiyatro atölyeleri ve stajları tanıtır. Atölyelerde sanatçılarla işler üretilir. Katılımı sor. Profile göre etkinlik teknolojisi eğitimi 18 yaşından itibaren.

Program oyunculuk, dans, performans, kukla ve müzikli tiyatroyu kapsar. Yıl boyu atölyelerde sanatçılarla yapımlar oluşturulur. Genç sanatçılar için gelişim formatları da var. Yaşına, ilgine ve deneyimine uygun olanı sor.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 02

Erste Bank der oesterreichischen Sparkassen AG

Çıraklar günlük yaşamlarını anlatıyor

Erste Bank'ta çıraklarla eğitimlerini konuş. Dijital Escape Game bulmacalara davet eder. Müşteriyle ilk temasın nasıl başladığını ve eğitimde ne destek olduğunu sor.

Eğitim müşteri ilişkilerini günlük öğrenmeyle birleştirir. Çıraklar görüşmelere nasıl hazırlandıklarını ve deneyimli çalışanların ne zaman destek verdiğini anlatır. Bankacılığı yalnızca sayılarla ilişkilendiriyorsan danışmanlık ve ekip çalışmasını da tanırsın.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 11

Fachhochschule Wiener Neustadt GmbH

Uygulamayla bağlantılı üniversite

FH Wiener Neustadt işletme, teknik, sağlık, spor ve güvenlik programlarını tanıtır. Öğrenci ve çalışanlarla tanış. Kabulü, uygulama projelerini, tam zamanlı ve çalışanlara yönelik eğitimin farkını sor.

Kurum Wiener Neustadt, Tulln ve Wieselburg'da bulunur. Eğitimi araştırma ve uluslararası değişimle birleştirir. Öğrenci ve çalışanlar deneyim paylaşır. İstediğin programın hangi yerleşkede olduğunu sor.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 54

Fachverband Metalltechnische Industrie

Metal teknolojisine dokun

Fachverband Metalltechnische Industrie, mekatronik ve metal teknolojisini tanıtır. iSi Automotive Austria ile uygulama yapabilirsin. Mekatronik mekanik, elektronik ve kontrolü birleştirir. Eğitimde bunların nasıl birleştiğini sor.

Birlik makine, tesis ve çelik yapı, metal ürünleri ve döküm işletmelerini temsil eder. Etkinlikler iSi Automotive Austria ile yapılır. Somut bir işi deneyip gereken eğitimi konuşabilirsin.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 61

Fakultät für Technische Chemie

Kimya deneye dönüşüyor

TU Wien'in Fakultät für Technische Chemie birimi katılımlı deneyler sunar. Bilimsel soruları uygulamayla keşfet; bölüm, laboratuvar ve meslekleri öğren. Koşulları ve uygulama oranını sor.

Lisans programı maddeleri ve süreçleri en küçük ölçekte inceler. Uygulamalar yeni malzemelerden etkin madde geliştirmeye uzanır. Deneyler pratik bir başlangıç; laboratuvar çalışmalarını, dersleri ve meslekleri sor.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 39

Female Coders

BT'ye birlikte adım at

Female Coders ücretsiz gruplar ve birlikte programlama sunar; özellikle kadınlara ve BT'de az temsil edilenlere yöneliktir. Deneyimli rehberler destek olur. CoderDojo ile ortak stantta uygun etkinlikleri sor.

Hackathonlar da var: sınırlı sürede teknik fikirler üzerinde birlikte çalışılan buluşmalar. Bilgine uygun formatı ve kaydı sor. Somut proje örneği, ne deneyip öğreneceğini gösterir.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 37

Flughafen Wien AG

Tek yerde birçok meslek

Flughafen Wien teknik ve organizasyon görevleriyle bir eğitim yeridir. Profil meslekleri ve giriş bilgilerini sunar. Hangi işletmenin eğitim verdiğini, nerede çalışacağını ve mesleğinin görevlerini sor.

Havalimanında çok farklı görevleri olan şirketler ve ekipler birlikte çalışır. Flughafen Wien AG ve bağlı şirketlerinde de çok sayıda meslek var. Stant, çalışma yeri havalimanıyla eğitim veren işletmeyi ayırt etmeye yardımcı olur.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 36

FSJ – Freiwilliges Soziales Jahr

Sosyal katkı için zaman

Freiwilliges Soziales Jahr, Avusturya'da sosyal bir kurumda on–on bir ay çalışma olanağı verir. Destek ve eğitim programı dahildir. Görev alanlarını karşılaştır, katılım koşullarını sor.

Çocuklarla, yaşlılarla veya engelli bireylerle çalışma alanları var. Mesleki yönelimin yanında sorumluluk ve kişisel gelişim önemlidir. İstediğin alanın görevlerini ve desteği netleştir.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 26

Gasthof „Der Zesch“

Mutfak ve servise yakından bak

Schrattenberg'deki Gasthof “Der Zesch” gastronomide eğitim, staj ve işleri tanıtır: aşçılık, restoran hizmetleri ve gastronomi uzmanlığı. Ekip mutfağı, iş birliğini ve günlük işi gösterir.

Duyurulan “Lehrling vs. Chef – Wer kocht besser?” etkinliği işletmedeki işi göstermeyi amaçlar. Bölgesel mutfak, konuk odaları ve catering sunulur. Mutfak-servis ilişkisini, saatleri, staj ve çıraklık koşullarını sor.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 29

Generali Versicherung AG

Sigortayı anlaşılır anlat

Generali sigortacılık mesleğini tanıtır. Eğitim, mesleki gelişim ve ortak öğrenmeyi içerir. Müşteri ilişkilerini, sözleşme ve hizmetleri anlaşılır anlatmayı nasıl öğreneceğini sor.

Koçlar çırakları baştan destekler. Eğitimde farklı bölüm ve ekipler tanınır. İç eğitimler, seminerler, dijital öğrenme ve atölyeler uygulamayı tamamlar. Sigorta danışmanlığıyla şirket süreçlerinin ilişkisi görünür olur.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 70

Hacker School Austria gGmbH

Ön bilgi olmadan programlama

Hacker School Austria'da programlama ve yapay zekâyı dene. Women4Cyber ile dijital güvenliği de tanı. Gönüllü uzmanlar destek verir. Fuar sonrası veya sınıfın için kursları sor.

Kurslar okullarda ve boş zamanda sunulur. Gönüllü BT uzmanları, öğrenciler ve çıraklar uygulama bilgilerini paylaşır. Başkalarının öğrenmesine destek olmak istersen katılımı sor.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 42

HAUSER GmbH

Soğuk nasıl oluşur, gıda nasıl taze kalır?

HAUSER, soğutma teknolojisi eğitimi ile soğutma ve elektriği birleştiren çift meslek eğitimini tanıtır. Çıraklar ve deneyimli çalışanlar, şantiyelerdeki ve müşterilerdeki işleri anlatır. Eğitim yerlerini, teknik temelleri ve mesleğe girişi sor.

Şirket gıda ticareti ve sanayi için soğutucu vitrin ve sistemler geliştirip üretir. Bakım, uzaktan izleme ve enerji optimizasyonu da var. İş kurulumdan işletime uzanır. Farklı uzmanların nasıl birlikte çalıştığını ve çırakların hangi görevleri üstlendiğini sor.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 28

HBLA und BA Klosterneuburg

Bitkiden ürüne

HBLA ve Bundesamt für Wein- und Obstbau Klosterneuburg okul ve meslek yollarını tanıtır. Yetiştirme, işleme ve laboratuvar teknolojisi konular arasındadır. Okul, çıraklık ve stajın farkını sor.

Okul eğitimi uygulama, mesleki geziler ve toplam 20 hafta staj içerir. Gerektiğinde yatılı bölüm var. Bundesamt laboratuvar, gıda teknolojisi, BT, mutfak ve yönetimde çıraklık sunar. Okulla çıraklığı doğrudan karşılaştır.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 10

HBLFA für Gartenbau und Österreichische Bundesgärten

Bitkiler ve laboratuvar arasında öğren

HBLFA für Gartenbau ve Österreichische Bundesgärten eğitimi, araştırmayı ve bahçeciliği birleştirir. Başka çıraklıklar da tanıtılır. Dönüşümlü görevleri, eğitim yerlerini ve koşulları sor.

Bahçecilikte çıraklar altı ayda bir bölüm değiştirir, farklı bitki ve işleri öğrenir. Kurum bahçe bakımını araştırma ve eğitimle birleştirir. Schönbrunn ve Burggarten gibi tarihî alanlar da çalışma ortamına dahil.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 67

Heereslogistikzentrum Wien

Malzeme hazır olsun diye

Heereslogistikzentrum Wien'de teknik, zanaat, depo ve yönetim birlikte çalışır. Uygulama istasyonu, 3D yazıcı ve lazer bazı işleri gösterir. Arkasındaki meslekleri ve eğitimin düzenini sor.

Ekipler malzemeleri depolar, yönetir, onarır ve zamanında hazır eder. Atölye, depo ve ofis iç içedir. Stantta teknik, zanaat ve organizasyon işlerini karşılaştırabilirsin.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 73

Hilti Austria Gesellschaft m.b.H.

Cihazları kendin dene

Hilti inşaat ürün ve hizmetlerini tanıtır. Stantta cihazları deneyip şirketi tanı. Teknik ve ticari eğitim yollarını, meslek adlarının arkasındaki işleri sor.

Hilti cihazların yanı sıra inşaat yazılımı ve hizmetleri geliştirir. Fikirler çoğu zaman müşteri ihtiyaçlarından doğar. Deneme, geliştirme, üretim, satış ve servisin iş birliğini konuşmaya giriş sağlar.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 33

Hochschule für Angewandte Wissenschaften St. Pölten GmbH

Medya, teknik, sağlık ve fazlası

St. Pölten'deki USTP medya, dijital teknolojiler, bilişim, sağlık ve sosyal alanlarda programlar sunar. Uygulama projeleri eğitimin parçasıdır. Somut bölümün içeriğini, koşullarını ve zaman düzenini sor.

Eğitim şirket projeleri, staj veya araştırmaya katılım içerir. Kampüste laboratuvar ve stüdyolar var. Uluslararası deneyimler de öngörülür. İlgilendiğin alandaki bir projeyi ve öğrenci görevlerini sor.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 57

HOFER KG

VR gözlükle mağazaya

HOFER, VR gözlükle kasa, fırın bölümü ve raf işlerini gösterir. VR sanal gerçeklik, yani dijital ortam demektir. Sonra eğitim sürecini ve Lehre mit Matura olanağını sor.

Mezuniyet sonrası gelişimi de konuş. İleride mağaza yönetimi veya yeni çırakların eğitimi görevlerin olabilir. Gereken deneyim ve bilgiyi, adım adım sorumluluk almayı sor.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 34

HTL BADEN
Malerschule Leesdorf

HTL Baden, Malerschule Leesdorf

Kendi çalışmana renk kat

HTL Baden boyama, tasarım ve inşaat teknolojisini birleştirir. Stantta öğrencilerle kâğıt çanta tasarla, teknikleri dene. Meslek okulu ve ileri programları sor. Duyurulan inşaat teknolojisi Kolleg programı ancak 2027/28'de başlar.

Boyama meslek ve ustalık okulu ile Matura'lı HTL tamamlama programı da var. Renk tasarımı veya kuru yapı olası alanlar. Kendi ürününde tasarım, malzeme ve el işçiliğinin bağını görürsün.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 07

HTL MÖDLING

HTL Mödling

Dört istasyonda teknik

HTL Mödling farklı teknik alanları tanıtır. Dört istasyonda deney yap ve keşfet. Ekip yüksek teknik okul, meslek okulu, kabul ve kaydı anlatır. İlgine ve önceki eğitimine uygun alanı sor.

Alana göre Matura'lı beş yıllık okul veya uygulamalı meslek okulu var. Atölye, laboratuvar, proje ve staj dersleri tamamlar. Ekip kabulü açıklar. Sadece alan adlarını değil, ders ve uygulama oranlarını karşılaştır.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 38

Unternehmen in der IGO Industries

Bacon Babak ORTNER ELiN

IGO Industries GmbH

Borulardan şekillere

IGO Industries'te uzmanlarla presli bağlantılarla borulardan şekiller oluştur, elektrik devreleri kur. Teknik çizimler tabletlerde açıklanır. Bina teknolojisinde plan ve uygulamanın bağını gör. İstasyonların arkasındaki meslekleri sor.

Grup sanayi tesisleri, hastaneler, okullar ve büyük konut-ofis binalarında çalışır. Enerji, kontrol ve teknik sistemler uyumlu olmalı. İstasyonlar montajla dijital planlamanın ortak projeye katkısını gösterir.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 74

imc University of Applied Sciences Krems

IMC Hochschule für Angewandte Wissenschaften Krems GmbH

Farklı alanlarda üniversite

IMC Krems işletme, sağlık, fen ve teknik programları sunar. Programa göre tam zamanlı veya çalışırken eğitim mümkün. İstediğin bölümün koşullarını, dilini, uygulamasını ve kabulünü sor.

Kurum uluslararası bağlantılıdır; lisans ve yüksek lisans sunar. Programlar tam zamanlı veya çalışanlara yöneliktir. Alanın yanı sıra ders düzeni, eğitim dili ve uygulama payı planlamada önemlidir.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 15

iSi

Güvenlik ve günlük yaşam için teknoloji

iSi Group, merkezi Viyana'da bulunan uluslararası bir sanayi grubudur. Basınçlı gaz kapları ve teknik sistemler için çözümler geliştirir. Culinary, Components, Automotive ve Wearable Safety alanları bu teknolojinin farklı kullanım biçimlerini gösterir.

iSi Automotive, araç güvenliği için ürünler geliştirir. Fuarda iSi, Fachverband Metalltechnische Industrie'nin sanayi ortağıdır. Ortak stantta uygulamalara katılıp teknolojiyi tanıyabilirsin. Ürünlerin arkasındaki görevleri, meslek eğitimini ve kariyere giriş olanaklarını sor.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 61

LIDL Österreich

Perakende eğitimini tanı

Lidl çıraklık ve şirkete girişi tanıtır. Görevleri, eğitim yerlerini ve başvuruyu karşılaştır. Eğitimde desteği ve farklı bölümleri nasıl tanıyacağını sor.

Şirket farklı görevler için eğitim verir; Avusturya'da mağazaları, lojistik merkezleri ve merkezi var. Sana uygun iş, ortama da bağlı. Bir eğitim gününü ve istediğin mesleğin nerede sunulduğunu sor.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 78

Magenta Telekom

Çıraklara ve eğitmenlere sorular

Magenta'da çıraklar, mezunlar ve eğitmenler anlatır. Langırt ve oturma alanları sohbet ortamı sunar. Müşteri danışmanlığı, teknik konular, gelişim ve Lehre mit Matura düzenini sor.

Kişisel gelişim eğitimleri ve Lehre mit Matura mesleki eğitimi tamamlar. Birçok eğitmen Magenta'da yetişmiştir. Görüşme, çıraklık sonrası gelişimi ve günlük desteği gösterir.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 56

Mediterranean Shipping Company Austria GmbH

Sınırlar ötesi lojistik

MSC uluslararası lojistikte eğitim ve kariyeri tanıtır. Çalışanlar günlük işlerini anlatır. Taşımaların planını, dijital sistemlerin rolünü ve eğitimde kendi görevlerini sor.

Şirket dünya çapında şubelerle çalışır. Bir gönderinin yolunu örnekle anlatmalarını iste: ekipler hangi bilgilere ihtiyaç duyar, bunlar nasıl iletilir? Dil, dikkat ve iş birliğinin rolünü görürsün.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 60

Naturfreunde Österreich

Tırman ve birlikte hareket et

Naturfreunde kulesinde emniyetli Toprope tırmanışını dene. Ekip spor, gençlik grupları, doğa projeleri ve yürüyüş yollarının bakımında gönüllülüğü anlatır. Süreci ve emniyeti yerinde açıklamalarını iste.

Gönüllüler gruplarda, etkinliklerde, doğa-çevre korumada ve yürüyüş yollarının bakımında katkı verir. Sorumlu seyahat biçimleri de ele alınır. Doğada hareket, onu birlikte kullanma ve korumayla birleşir.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 40

ÖBB

Simülatörde tren yolculuğu

ÖBB sürüş simülatörü ve demiryolu teknolojisini tanıtan bir sanal gerçeklik etkinliği getirir. İşleri tanı, eğitimi sor. Teknik ve ticari çıraklıklar var. İlgini çeken işe hangi yolun götürdüğünü öğren.

Simülatörün yanında VR gözlükle örneğin sinyal lambası değişimi denenir. Mekatronik, ray yapımı ve ticari işler tanıtılır; Lehre mit Matura da mümkün.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 68

OeAD – Erasmus+ – Europass

Başvuruyu yurt dışıyla birleştir

OeAD, Europass ve Erasmus+'ı tanıtır. Europass ücretsiz özgeçmiş ve başvuru araçları sunar. Erasmus+ yurt dışında mesleki deneyim sağlar. Yurt dışı kalışının okulun veya işletmen tarafından nasıl düzenleneceğini ve hangi desteklerin sunulduğunu sor.

Europass deneyim ve güçlü yönleri görünür kılar. Çıraklıkta yurt dışı stajı yeni çalışma biçimleri ve diller kazandırır. Süreci, hazırlığı ve ilgili kişileri erken sor.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 05

ÖH Studien- und Maturant_innenberatung

Okuldan üniversiteye giden yolun

Ne okuyacağını bilmiyor veya tarihler, giriş sınavları ve kayıt hakkında sorular mı soruyorsun? Österreichische Hochschüler_innenschaft'ın öğrenim ve lise mezunları danışmanlığı, üniversiteye, uygulamalı bilimler ya da öğretmen yetiştiren yüksekokullara giden yolu ücretsiz ve bağımsız biçimde bulmana yardımcı olur.

Fuarda danışmanlarla istediğin bölümü araştır. Matura olmadan öğrenim, öğrenci yardımı, barınma ve ders programını da sorabilirsin. "Studieren Probieren" ile öğrencilerin eşliğinde bir derse katılırsın. Sonraki tarihler için kayıtlar 20 Ekim 2026'da başlar.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 21

OMV Aktiengesellschaft

Proses ve elektrik teknolojisini dene

OMV'de proses ve elektrik görevlerini dene, çıraklarla konuş. Proses teknolojisi maddelerin işlenmesiyle ilgilidir. Görevleri, eğitim yerlerini ve mesleklerin farkını sor.

Çıraklar eğitimlerini bizzat anlatır. Başlangıcı, zor görevleri ve ekibi sor. Uygulamadan sonra denediğin işin gerçek işletmede nerede yapıldığını ve ne öğrenmek gerektiğini konuş.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 30

Österreichische Justiz

Mahkemenin arkasındaki organizasyon

Justiz özellikle idari asistanlığı tanıtır: mahkeme veya savcılıkta organizasyon, dosyalar, BT sistemleri ve insanlarla iletişim. Stantta eğitim ve başvuruyu öğren.

Mahkemeler uyuşmazlık ve ceza davalarını karara bağlar. Savcılıklar soruşturma yürütür ve iddiayı temsil eder. İdari işler bu süreçleri destekler. Adalette hukuk mesleklerinin yanında organizasyon ve ticari görevler de vardır.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 80

PATHfindr gGmbH

Tanıdık kanallarda danışmanlık

PATHfindr zorunlu eğitimi tamamlama aşamasında ücretsiz eğitim ve meslek danışmanlığı verir. Instagram, TikTok, Discord ve Snapchat'ten ulaşılır. Ekiple tanış; öğretmenler sınıf atölyelerini sorabilir.

Eğitimli danışmanlarla okul veya çıraklık deneyimi olan gençler birlikte çalışır. Sınıflara ücretsiz atölyeler var. İlk görüşmeyi, getirebileceğin konuları ve fuar sonrası iletişimi sor.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 04

Polizei

Polislik mesleğine bakış

Polizei mesleği, eğitimi ve görev alanlarını anlatır. Güncel kabul koşullarıyla başvuru sürecini öğren. Günlük işi ve insanlarla iletişimde beklenenleri sor.

Girişin yanı sıra uzmanlaşma ve ileri eğitim tanıtılır. Bilinen görev görüntülerinin ötesine bak. İlk eğitim aşamalarını, karakoldaki günü ve sonraki görevlerin ek koşullarını sor.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 09

PORR AG

İnşaat işlerini kendin dene

PORR'da istasyonlarda becerini dene, çıraklarla konuş. Farklı inşaat meslekleri tanıtılır. Üstyapı, altyapı ve beton işlerinin farkını, eğitime girişi sor.

Çıraklar stantta günlük eğitimlerini anlatır. Denemeden sonra baştaki ve ileride eklenen görevleri konuş. Böylece beceri etkinliği gerçek şantiye işine dair görüşmeye dönüşür.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 69

Private HTL für Lebensmitteltechnologie Hollabrunn

Duyular ne söyler?

Private HTL für Lebensmitteltechnologie Hollabrunn dokunma, koklama ve tatma yarışmasına davet eder. VR gözlük Leberkäse üretimini gösterir. Gıda üretimi ve güvenliği eğitimi hakkında bilgi de var.

Film özel HTL'deki eğitimi tanıtır. Sanal tur ve duyulara dayalı yarışma gıdanın üretimini ve algılanabilir özelliklerini gösterir. Laboratuvarı, dersleri ve uygulama projelerini sor.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 31

REWE Group Österreich

Birden fazla şirkette eğitim

REWE Group Österreich, BILLA, PENNY ve BIPA çıraklıklarını ve farklı modelleri tanıtır. İstediğin mesleğe uygun şirketi, yeri ve başvurunun oraya nasıl ulaşacağını öğren.

Lehre mit Matura, bütünleştirici çıraklık ve Matura sonrası giriş var. Kişisel rehberlik ve ileri eğitim uygulamayı tamamlar. İstediğin yerde hangi modelin mümkün olduğunu ve eğitim geçmişine uyumunu sor.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 13

Rheinmetall MAN Military Vehicles Österreich

Araç üretimine yakından bak

Rheinmetall MAN Military Vehicles Österreich, araç geliştirme ve üretiminde eğitimi tanıtır. Stantta çıraklar yanıt verir. Teknik ve ticari mesleklerin farkını, Viyana'daki işleri sor.

Viyana tesisi askerî lojistik araçlar geliştirip üretir, sivil özel araçlar monte eder. Taşıt ve metal teknolojisi, ticari eğitim ve programlama tanıtılır. Çıraklarla atölye, geliştirme ve ofis görevlerini karşılaştır.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 48

Schönbrunner Tiergarten

Hayvan bakımında günlük yaşam

Tiergarten Schönbrunn hayvan bakıcılığını tanıtır. Stantta getirilen böceklere rehberlikle dokunabilirsin. Eğitimi, sorumluluğu ve günlük görevleri sor.

Bilimsel yöntemlerle yönetilen hayvanat bahçesi bakımla nesli tehlikedeki türlerin korunmasını birleştirir. Çalışanlar gözlem, özen ve günlük sorumluluğu anlatır. Ziyaretçilerin pek görmediği bakım işlerini de sor.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 27

Schulzentrum HTL HAK Ungargasse

Teknik ve ekonomi öğren

Schulzentrum Ungargasse teknik ve ekonomi eğitimini birleştirir. Engelli ve engelsiz gençlerin birlikte öğrenmesi merkezde. Okul türlerini, kabulü ve desteği öğren. İlgine uygun dalı sor.

Dalları karşılaştır: günü hangi dersler şekillendirir, ne kadar uygulama var, hangi diploma alınır? Farkları bir ders örneğiyle anlattır. Güncel kabul koşullarının yerini not et.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 08

Siemens Mobility Austria GmbH

Bina ve raylı araç teknolojisi

Siemens ve Siemens Mobility Viyana'da elektrik, metal ve mekatronik eğitimlerini anlatır. Eğitim yerlerinin farkını, bina sistemleri veya raylı araçlardaki işleri sor.

Viyana merkezlerinin odağı farklı: Simmering raylı araçlar, Floridsdorf elektrifikasyon ve otomasyon. Bu yüzden yer seçimi önemli. Ekip her yerdeki meslekleri ve uygulamaları açıklar.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 76

Sigmund Freud PrivatUniversität Wien

İnsan ve toplum odaklı eğitim

Sigmund Freud PrivatUniversität psikoloji, tıp ve hukuk gibi programları tanıtır. Ekip içerik, kabul ve tarihleri açıklar. Ücretleri, uygulamayı ve kabul takvimini de sor.

Kampüs Viyana Prater'de. SFU, bölümlerin yanında çalışanlara yönelik üniversite kursları sunar. Ekip içerik ve kabulü anlatır; materyaller karşılaştırmaya yardım eder. Maliyet ve zaman ihtiyacını öğren.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 20

Sodexo Service Solutions Austria GmbH

Beceri ve duyular devrede

Sodexo, çıraklık mesleklerinden küçük uygulamalar sunar; gastronomi, temizlik, teknik ve ofis işlerine giriş yollarını tanıtır. Denediğin görevin hangi mesleğe ait olduğunu ve eğitimin nerede verildiğini sor.

Sodexo şirketlerde, okullarda ve kliniklerde günlük işleyişi destekler. Profil aşçılık çıraklığını ve perakende ve temizlik teknolojisini birleştiren çift meslek eğitimini belirtir. Çalışma yerini ve görevleri sor.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 75

SWIETELSKY AG

İnşaat projesi nasıl oluşur?

SWIETELSKY inşaat eğitimlerini tanıtır. Meslekleri, çalışma yerlerini, günlük işi ve rehberliği sor. İlk yıl görevlerini ve okul-uygulama ilişkisini öğren.

Eğitim şubelerde ve bağlı şirketlerde yapılır. Şantiye ortamı ofisten farklıdır. Fiziksel iş, değişen yerler ve ekip çalışması önemli konular. İlgilendiğin meslekte eğitim gününü sor.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 50

Szihn GmbH

Ellerinde bir parça hamur

Szihn'de hamur şekillendir, ürünleri tat. İşletme fırıncılık ve pastacılık eğitimini tanıtır. İş aşamalarını, saatleri ve fırında öğrenmeyi sor.

Aile işletmesi fırıncılığı bölgesel hammaddelerle birleştirir. Şekillendirme ve tatma malzemeyi ve ürünü tanıtır. Aşamalardan bitmiş ekmek veya hamur işinin nasıl oluştuğunu sor.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 25

Tchibo (Österreich) GmbH

Kahve, ürünler ve danışmanlık

Tchibo ticaret çıraklığını tanıtır. Günlük işte farklı ürünler ve müşteriler var. Görevleri, eğitim desteğini ve istediğin yerdeki koşulları sor.

Eğitim ürünlerle çalışmayı müşteri ilişkileriyle birleştirir. Tchibo başarı primleri ve mezuniyet sonrası gelişim olanakları sunar. Karşılaştırmak için ayrıntılı planı, desteği ve ek hakların koşullarını sor.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 65

TopHotels.Wien

Otel konaklamasının ardındaki işler

TopHotels.Wien Viyana otellerinin birliğidir; mutfak, restoran ve otel organizasyonunu tanıtır. Meslek görevlerini ve eğitimi hangi işletmenin verdiğini öğren. Saatleri ve desteği sor.

Butik oteller, uluslararası zincirler ve geleneksel Viyana otelleri birlikte çalışır. Farklı ortamları karşılaştırabilirsin. Uygun işletmeyi ve eğitimde tanıyacağın bölümleri sor.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 71

Tupack Verpackungen Gesellschaft m.b.H.

Ambalaj kendiliğinden oluşmaz

TUPACK tüp ve dudak bakım çubuğu üretir; plastik işleme, baskı, metal ve elektrik eğitimini tanıtır. Malzemeden ürüne yolu ve çırakların üretimdeki rolünü sor.

Üretim Viyana ve Parndorf'ta yapılır. Plastik proses, baskı, metal, mekatronik, elektrik ve proses teknolojisi eğitimi var. Ambalajın arkasında farklı meslekler bulunur. Malzeme, makine ve kalite kontrolünün ilişkisini sor.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 64

twinformatics

Yazılım geliştirmeye ilk adımın

twinformatics, Wiener Städtische Versicherung, DONAU Versicherung ve Vienna Insurance Group için BT çözümleri geliştirir ve işletir. Uygulamalar, dijital hizmetler ve bunların teknik işletimi çalışma alanları arasındadır. Şirketi Wiener Städtische ile birlikte 66 numaralı stantta bulabilirsin.

twinformatics, kendi çıraklık akademisinde Applikationsentwicklung – Coding, yani uygulama geliştirme eğitimi verir. Eğitmenler uygulamalı eğitim boyunca destek olur. Programlama görevlerini, başvuruyu ve seçim görüşmelerini öğren. Böylece bu yolun ilgi alanlarına uyup uymadığını anlayabilirsin.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 66

UniCredit Bank Austria AG

Hesap ve kariyer aynı stantta

Bank Austria genç, çırak ve öğrenci hesaplarıyla eğitim ve kariyer girişini tanıtır. Bilgini dene, soru sor. Hesaplarda ücret ve koşullara; eğitimde görev ve başvuruya bak.

Teklifler okul, çıraklık, üniversite ve ilk iş aşamalarına yöneliktir. Stantta bilgini test et, hesap modellerini sor. Hizmetlerle birlikte koşul ve maliyetleri de açıklat.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 52

Verein sprungbrett für Mädchen* und junge Frauen*

Sorularına yer var

sprungbrett, 11–25 yaş arası kızlara, genç kadınlara, trans, interseks ve non-binary kişilere danışmanlık verir. Eğitim, çıraklık arama ve kişisel kaygılar ele alınır. Stantta meslek danışmanları yardımcı olur.

Para, ev arama, sağlık ve kendini savunma da konuşulabilir. Ekip başvuru ve kabul testlerini anlatır. Konunu tam ifade edemesen de başlayabilirsin. Hangi desteğin yararlı olacağını birlikte bulursunuz.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 17

Vienna D.C. Timberwolves

Basketbolu dene, yolları konuş

Timberwolves serbest atış, tepki ve sıçrama testine davet eder. Antrenmanı, Ballsportgymnasium ile Basketball Academy'yi öğren. Kulüpte organizasyon veya medya görevlerini de sor.

Kulüp altyapıdan Bundesliga takımlarına basketbol sunar. Basketball Academy, Ballsportgymnasium ile okulu ve üst düzey sporu birleştirir. Hem hobi başlangıcını hem yoğun spor yolunu sor.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 45

VOLONTARIAT bewegt

Yurt dışında uzun süre katkı ver

VOLONTARIAT bewegt yurt dışında çocuk ve gençlerin eğitim projelerinde on–on iki aylık gönüllülük sağlar. Hazırlık ve destek dahil. Koşulları, uygun görevleri ve masrafları öğren.

Destek gidişten önce başlayıp dönüşten sonra sürer. Etkinlik, ders desteği, gençlik merkezi veya organizasyon görevleri olabilir. Sorumluluğunu ve projeye özel hazırlığı sor.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 18

Weidinger & Partner GmbH

Tepsi, baharat ve badem ezmesiyle

Weidinger & Partner'da tepsi parkurunu dene, peçete katla, badem ezmesinden gül yap, baharatları tanıma yarışmasına katıl. Çırak ve eğitmenler, uygulamayla okulu birleştirip tanınan diplomaya götüren işletme dışı eğitimi anlatır.

Çıraklığı bırakmış olsan da burada devam yolunu konuşabilirsin. Çıraklar ve eğitmenler kendi deneyimlerinden yola çıkarak sorularını yanıtlar. Mutfak, servis ve pastacılığı karşılaştır: hangisi sana uygun, hangisini daha iyi tanımak istersin?

Profil ve güncel fırsatlar Stant 12

WeltWegWeiser

Yurt dışı gönüllülüğüne iyi hazırlan

WeltWegWeiser uluslararası gönüllülükte ücretsiz danışmanlık sunar. Eski gönüllüler deneyim paylaşır. Görev, hazırlık, masraf ve desteği sor; proje seçmeden teklifleri karşılaştır.

Görevin sivil hizmet yerine sayılıp sayılamayacağı da konuşulur. Eski gönüllüler günlük yaşamı anlamaya yardım eder: ne yabancıydı, ne zaman desteğe ihtiyaç duydular? Uzun kalışın zorluklarını görürsün.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 58

Wiener Gesundheitsverbund

Sağlık birçok mesleğe ihtiyaç duyar

Wiener Gesundheitsverbund bakım, tıbbi-teknik alanlar, teknik ve yönetim eğitimi sunar. Profilde çıraklıklar da var. İstediğin alanın koşullarını ve teori-uygulama bağını sor.

Geniş seçenekler sağlık kuruluşunu ayakta tutan işleri gösterir. Tıbba ilgin varsa tek eğitim yoluna bakma. Koşulları, uygulamayı, eğitim süresini ve sonraki çalışma yerini karşılaştır.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 35

Wiener Städtische Versicherung AG Vienna Insurance Group

Danışmanlık yap, ilişkileri açıkla

Wiener Städtische sigortacılık eğitimini, müşteri ilişkilerini ve anlaşılır bilgi vermeyi tanıtır. Mesleği, işe alışmayı ve istediğin yerdeki günlük işi sor. Başvuru adımlarını açıklamalarını iste.

İlk günden destek, ekip çalışması ve müşteri ilişkileri var. Danışmanlığa ilgin varsa tipik görüşmeleri sor. Arka plandaki süreçler ve yeni görevlerin kademeli devri de önemli.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 66

Wiener Stadtwerke

Viyana'yı hareket ettiren meslekler

Wiener Stadtwerke-Gruppe farklı grup şirketlerinde ofis, atölye ve açık hava çıraklıklarını tanıtır. İstediğin mesleği kimin, nerede öğrettiğini ve ilk görevleri öğren.

Wiener Linien, Wien Energie ve Wiener Netze eğitim verenler arasında. Yollar kentin farklı hizmetlerine uzanır. Mesleki bilginin yanında kişisel gelişim ve destek var. İstediğin mesleğin arkasındaki şirketi sor.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 79

WIENXTRA

Boş zaman, medya ve danışmanlık

WIENXTRA gençlere bilgi, danışmanlık ve etkinlikler sunar; medya atölyeleri ve Frish dahil. Fuar sonrası seçenekleri sor. Jugendinfo ücretsiz, gizli ve anonim danışmanlık verir.

Frish ücretsiz etkinlikler ve ortaklarda indirim sunar. Jugendinfo'ya yüz yüze, telefonla veya Signal'den ulaşılır. Fuar tanışması yeni etkinliğe ya da gizli danışmaya dönüşebilir.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 03

Women4Cyber Austria

Dijital güvenliği tanı

Women4Cyber Austria dijital güvenlik alanında kadınların katılımını artırmak için çalışır. Hacker School ile programlama, yapay zekâ ve BT güvenliğini dene. Ağ kurmayı, eğitimi ve rehberliği sor.

Women4Cyber kadınları ve yeni başlayanları rol modeller, mentorluk, etkinlik ve eğitimle destekler. Güvenli yazılımdan izinli güvenlik açığı testlerine uzanan konular var. Gençler gönüllü olup ağ kurmaya yardım edebilir.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 42

XXXLutz KG

Mobilya dünyasında birçok görev

XXXLutz satış, gastronomi, ofis ve lojistik eğitimini tanıtır. Meslek görevlerini ve eğitim yerlerini sor. Destek, okul ve başvuru bilgileri karşılaştırmaya yardım eder.

Seçenekler satışın ötesinde: gastronomi, ofis, depo ve lojistik. Deneyimli çalışanlar başlangıcı destekler. Müşteri danışmanlığı, organizasyon veya pratik işten hangisinin sana uygun olduğunu karşılaştır.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 53

YFU Austria – Youth for Understanding

Destekli değişim

YFU dünya çapında öğrenci değişimi ve ev sahibi aile yaşamını tanıtır. Ekiple ve gönüllülerle tanış. Hazırlığı, yurt dışında kaldığın süre boyunca alacağın desteği ve Avusturya'daki kültürlerarası deneyimleri sor.

YFU, gençleri ve aileleri program boyunca destekleyen kâr amacı gütmeyen bir değişim kurumudur. Stantta gönüllüleri ve görevlerini tanı. Kültürlerarası deneyim yalnızca seyahatte değil, Avusturya'daki katılım ve buluşmalarda da mümkündür.

Profil ve güncel fırsatlar Stant 19

Standını bul!

14–15 Ekim 2026 · Marx Halle · Ana giriş Karl-Farkas-Gasse 19



Plandaki stant numaraları aşağıdaki listeyle eşleşir.

i: Fuar bilgisi · WA: Welcome Area · 1–5: Buluşma noktaları · Fincan: kahve · Burger: atıştırmalık

A'dan Z'ye katılımcılar

- 41 42 Vienna | education for digital excellence GmbH
- 23 AFC Vienna Vikings
- 32 AFS Austauschprogramme für interkulturelles Lernen
- 16 Arbeitsmarktservice
- 77 ASFINAG
- 44 ASVÖ Wien
- 49 Austrian Airlines
- 01 Austrian Players League (ESVÖ)
- 43 Austrian Society for Artificial Intelligence (ASAI)
- 46 BAUAkademie Wien – Lehrbauhof Ost (Bau deine Zukunft)
- 47 BAUHAUS Depot GmbH
- 14 Bechtle Austria GmbH
- 63 BigsMile Club (am 15.10.)
- 59 BOKU University
- 24 Borouge International
- 55 Bundesheer – Heerespersonalamt
- 06 Caritas der Erzdiözese Wien
- 37 CoderDojo / Female Coders
- 51 DACHSER-Austria Gesellschaft m.b.H.
- 72 DHL Group Austria
- 80 Die Österreichische Justiz
- 62 Dietzel GmbH
- 02 DSCHUNGEL WIEN
- 11 Erste Bank der österreichischen Sparkassen AG
- 54 Fachhochschule Wiener Neustadt GmbH
- 61 Fachverband Metalltechnische Industrie
- 39 Fakultät für Technische Chemie (Chemie on Tour)
- 36 Flughafen Wien AG
- 26 FSJ – Freiwilliges Soziales Jahr
- 29 Gasthof „Der Zesch"
- 70 Generali Versicherung AG
- 42 Hacker School Austria gGmbH / Women4Cyber Austria
- 28 Hauser
- 10 HBLA und BA für Wein- und Obstbau Klosterneuburg
- 67 HBLFA für Gartenbau und Österreichische Bundesgärten
- 73 Heereslogistikzentrum Wien
- 33 Hilti Austria Gesellschaft m.b.H.
- 57 Hochschule für Angewandte Wissenschaften St. Pölten (USTP)
- 34 HOFER KG
- 07 HTL Baden / Malerschule Leesdorf
- 38 HTL Mödling
- 74 IGO Industries GmbH
- 15 IMC Hochschule für Angewandte Wissenschaften Krems GmbH
- 22 Kammer für Arbeiter und Angestellte für Wien
- 78 LIDL Österreich
- 56 Magenta Telekom
- 60 Mediterranean Shipping Company Austria GmbH
- 40 Naturfreunde Österreich
- 68 ÖBB
- 05 OeAD – Erasmus+ – Europass
- 30 OMV Aktiengesellschaft
- 21 Österreichische Hochschüler_innenschaft (ÖH)
- 04 PATHfindr gGmbH
- 09 Polizei
- 69 PORR AG
- 31 Private HTL für Lebensmitteltechnologie Hollabrunn
- 13 REWE Group Österreich
- 48 Rheinmetall MAN Military Vehicles Österreich
- 27 Schönbrunner Tiergarten
- 08 Schulzentrum HTL HAK Ungargasse
- 76 Siemens Mobility Austria GmbH / Siemens AG Österreich
- 20 Sigmund Freud PrivatUniversität Wien
- 75 Sodexo Service Solutions Austria GmbH
- 50 Swietelsky AG
- 25 Szihn GmbH
- 63 Tanzstudio Mamborama (am 14.10.)
- 65 Tchibo (Österreich) GmbH
- 71 TopHotels.Wien
- 64 TUPACK Verpackungen Gesellschaft m.b.H.
- 52 UniCredit Bank Austria AG
- 17 Verein sprungbrett für Mädchen* und junge Frauen*
- 45 Vienna D.C. Timberwolves
- 18 VOLONTARIAT bewegt
- 12 Weidinger & Partner GmbH
- 58 WeltWegWeiser – Servicestelle für internationale Freiwilligeneinsätze
- 35 Wiener Gesundheitsverbund
- 79 Wiener Stadtwerke Gruppe
- 66 Wiener Städtische Versicherung AG Vienna Insurance Group
- 03 WIENXTRA
- 53 XXXLutz KG
- 19 YFU Austria – Youth for Understanding

Daha fazla bilgi

Düzenlenen yazıların ve katılımcı profillerinin kaynakları. Bağlantılar doğrudan ilgili sayfalara yönlendirir.

S01 42 Vienna
S02 AFS Austauschprogramme für interkulturelles Lernen
S03 Arbeiterkammer Wien
S04 Arbeitsmarktservice (AMS)
S05 ASFINAG
S06 ASVÖ Wien
S07 Austrian Airlines
S08 Austrian Players League
S09 Austrian Society for Artificial Intelligence (ASAI)
S10 UniCredit Bank Austria AG
S11 BAUAkademie Wien – Lehrbauhof Ost
S12 BAUHAUS Depot GmbH
S13 Bechtle Austria GmbH
S14 BOKU University
S15 Borouge International
S16 Bundesheer – Heerespersonalamt
S17 Österreichische Justiz
S18 Caritas der Erzdiözese Wien
S19 CoderDojo
S20 DACHSER-Austria Gesellschaft m.b.H.
S21 DHL Group Austria
S22 Dietzel GmbH
S23 DSCHUNGEL WIEN
S24 Erste Bank der oesterreichischen Sparkassen AG
S25 Fakultät für Technische Chemie
S26 Female Coders
S27 Fachhochschule Wiener Neustadt GmbH
S28 Flughafen Wien AG
S29 Fachverband Metalltechnische Industrie
S30 FSJ – Freiwilliges Soziales Jahr
S31 Generali Versicherung AG
S32 Hacker School Austria gGmbH
S33 HBLA und BA Klosterneuburg
S34 HBLFA für Gartenbau und Österreichische Bundesgärten
S35 Heereslogistikzentrum Wien
S36 Hilti Austria Gesellschaft m.b.H.
S37 Hochschule für Angewandte Wissenschaften St. Pölten GmbH
S38 HOFER KG
S39 HTL Baden, Malerschule Leesdorf
S40 Private HTL für Lebensmitteltechnologie Hollabrunn
S41 HTL Mödling
S42 IGO Industries GmbH
S43 IMC Hochschule für Angewandte Wissenschaften Krems GmbH
S44 LIDL Österreich
S45 Magenta Telekom
S46 Mediterranean Shipping Company Austria GmbH
S47 Naturfreunde Österreich
S48 OeAD – Erasmus+ – Europass
S49 ÖBB
S50 OMV Aktiengesellschaft
S51 PATHfindr gGmbH
S52 Polizei
S53 PORR AG
S54 REWE Group Österreich
S55 Rheinmetall MAN Military Vehicles Österreich
S56 Sigmund Freud PrivatUniversität Wien
S57 Siemens Mobility Austria GmbH
S58 Sodexo Service Solutions Austria GmbH
S59 SWIETELSKY AG
S60 Szihn GmbH
S61 Tchibo (Österreich) GmbH
S62 Schönbrunner Tiergarten
S63 TopHotels.Wien
S64 Tupack Verpackungen Gesellschaft m.b.H.
S65 Verein sprungbrett für Mädchen* und junge Frauen*
S66 Vienna D.C. Timberwolves
S67 VOLONTARIAT bewegt
S68 Weidinger & Partner GmbH
S69 WeltWegWeiser
S70 Wiener Gesundheitsverbund
S71 Wiener Stadtwerke
S72 Wiener Städtische Versicherung AG Vienna Insurance Group
S73 WIENXTRA
S74 Women4Cyber Austria
S75 XXXLutz KG
S76 YFU Austria – Youth for Understanding
S77 Schulzentrum HTL HAK Ungargasse
S78 Wiener Jugend: festival, program ve salon planı
S79 Wiener Jugend: Young Creators Network
S80 Wiener Jugend: WJ-Competition
S81 Arbeiterkammer: çıraklık hak ve yükümlülükleri
S82 Arbeiterkammer: ders ve çalışma süresi
S83 Bildungsministerium: okul türleri
S84 Bildungsministerium: BMS ve BHS meslek okulları
S85 oesterreich.gv.at: çıraklık ve ikili eğitim
S86 Bildungsministerium: Berufsmatura, sık sorulanlar
S87 Bildungsministerium: Berufsreifeprüfung
S88 WIENXTRA: Jugendinfo ve danışmanlık
S89 Rat auf Draht: 147'de danışmanlık
S90 WKO: Lehrberufspaket 1/2026
S91 RIS: taşıt teknolojisi eğitim yönetmeliği
S92 Qualifikationsregister: NQR düzeyleri
S93 HAUSER: eğitim ve kariyer
S94 Der Zesch: eğitim, staj ve işler
S95 iSi: FMTI kataloğunda sağlanan metin
S96 twinformatics: şirket ve çıraklık akademisi
S97 BigsMile Club: 5.10.2026 tarihli metin
S98 ÖH: öğrenim danışmanlığı
S99 AFC Vienna Vikings: kulüp ve sporlar


zieh an,
was du hörst
Entdecke unsere
neue Merch-Kollektion!
kronehit